

SCOUTS
DOMINICANOS



MEMORIA SCOUT
2019-2020

2019-2020

INDICE

Palabras Presidente CDN	01
Informe CDN	03
Actividades	04
Resoluciones	06
Designaciones Nacionales	07
Informe CHN	08
Prioridades estratégicas logradas en el periodo	09
Impacto Social	09
Comunicaciones y Relaciones	09
Reconocimiento a Giuseppina Oliva	10
Reconocimiento a Marcelo Guerra	10
Reconocimiento a Johnny Cruz	10
Programa de Jóvenes	11
Actividades	12
Foro Nacional de Jóvenes	12
Semana Scout	13
Rover Moot Nacional	14
Jota Joti	17
Día de las Buenas Acciones	18
Actividad día de Duarte	19

Taller de Actualización del Proyecto Educativo de la ASDI 19
Política Nacional de Participación Juvenil 20
Asesores Juveniles 21
Red Nacional de Jóvenes, Rep. Dominicana 23
Manuales Operativos de las Ramas 25
Desarrollo Institucional 26
Actividades de Desarrollo Institucional 27
Lechetón 27
Taller de la LEY 61-13 sobre el Voluntariado 28
Taller de Actualización del Plan Estratégico 28
Youth Movement & Youth Worker Trainin Enhacement Program In Korea 29
Taller de Gobernanza Impartido por José M. Criollo 30
Seguro de Accidente para Membresía Scout 30
Relaciones Interinstitucionales 31
Firmas de Convenio 31
ASDI / INFOLES 31
ASDI / CONADIS 32
Club Activo 20-30 32
Acuerdo con Costa Rica 32
Firma de Memorando de Entendimiento Entre Scout Dominicanos y Fundación Scout Interamericana 33
Desarrollo de los Estatutos de la ASDI 34

Resultados de las Votaciones en la Sexagésima Sexta (66A) Asamblea Scout Nacional Estraordinaria 35
Busto de Baden Powell 36
Foro Nacional de Adultos “Creciendo para el Futuro” 37
Acuerdo ASDI / MINERD 38
Campamento Fin de Ciclo de los Grupos del Proyecto 38
Captación de Adultos 39
Internacional 40
Consultores Habilitados OMMS 41
Cursos y Talleres 43
Taller Diseño y Actualización de Programa de Jóvenes, Panamá 2019 43
Simposio Interamericano de Diversidad e Inclusión 44
Eventos Internacionales 45
Jamboree 45
Jamcam 45
Cumbre Scout de la Subregión Centroamérica e Indaba en Costa Rica 46
Curso de Gestión de Organizaciones Scout Nacionales en México 46
ILT Panamá 47
Encuentro Scout Internacional “Scouting and Tolerance” 47
Línea de Tiempo 48
Membresía 49
Comparativo Membresía 50
Campo Escuela Cuayo 51

Huellas 2019 53
Comunicaciones 54
Comparativo de Avances y Logros 55
Oficina Scout Nacional 56
Compra de Vehiculo para la ASDI 58
Marco Mundo Mejor 59
Actividades Mundo Mejor 60
Taller Equipo Mundo Mejor 60
Ferias Mundo Mejor 61
Participación en la Comunidad 62
Iniciativas Mundiales 62
Reconocimiento Mundo Mejor 62
Reconocimiento Mensajero de la Paz 63
Reconocimiento Scout del Mundo 63
Cursos 64
Taller Marco Mundo Mejor 64
Recursos Adultos 65
Cursos de Formación a Dirigentes 67
Curso Básico Unidad Scout y Unidad de Manada 68
Financiero 70
Agradecimientos 72



PALABRAS DEL PRESIDENTE CDN



Miguel Rodríguez Viñas
Presidente Consejo Directivo Nacional / Jefe Scout Nacional
2019-2020

Estimados hermanos Scouts

Nos place presentarles los resultados de gestión de la Asociación Scouts Dominicanos, Inc. (ASDI) correspondientes al período de gestión marzo 2019 hasta marzo 2020.

Como institución hemos logrado grandes avances en el desarrollo institucional y en el aseguramiento del marco que regula la protección y resguardo de nuestros jóvenes, fue un año lleno de retos importantes que pusieron a prueba nuestras estructuras de gobernanza y ejecutiva, pero que, a la vez, nos deja grandes enseñanzas y madurez en muchos de los procesos misionales que debemos seguir construyendo y apoyando para el beneficio de nuestros jóvenes.

Este año se lograron desarrollar y aprobar documentos de alto impacto para nuestro desarrollo tanto misional como estratégico, tales como: los primeros manuales operativos de las cuatro unidades de programa de jóvenes, desarrollados bajo el contexto dominicano, además la aprobación del Reglamento de Membresía, la aprobación de la Política Nacional de Participación Juvenil y la actualización y aprobación de nuestros Estatutos, este último documento conllevó un gran esfuerzo de un grupo de profesionales voluntarios comprometidos con nuestra asociación y un proceso que marcó un hito histórico en el uso de protocolos de validación y votación acorde con nuestros tiempos.

Otro hito importante a resaltar bajo la gestión del Consejo Directivo Nacional y la Dirección Ejecutiva Nacional, fue la gestión y aprobación de la contratación de un seguro contra Accidentes en eventos scouts para nuestros beneficiarios, lo que nos permite ofrecer un respaldo en caso de ser necesario, pero además al día de hoy, la ASDI



cuenta con un seguro de Responsabilidad Civil para nuestros inmuebles, incluyendo el Campo Escuela Scout Nacional Cuayo.

Se realizaron importantes actividades nacionales para nuestros miembros beneficiarios, tales como el II Foro Nacional de Jóvenes, el Rover Moot Nacional, así como algunos de nuestros jóvenes participaron en eventos internacionales como el JAMCAM Regional.

Así mismo, se realizaron diversas actividades con los Adultos en el Movimiento Scout, tales como el Foro Nacional "Creciendo para el Futuro" y la realización de diferentes capacitaciones para Dirigentes Scouts.

Por otro lado, cerramos el año con importantes acuerdos interinstitucionales, con el acompañamiento de la Dirección de Desarrollo Institucional, los cuales deberán ser implementados en nuestros grupos para el complemento de nuestra propuesta educativa.

Nuestra Asociación se encuentra en constante y sostenible crecimiento, desde el Consejo Directivo Nacional, la Dirección Ejecutiva Nacional y las Áreas Estratégicas, contamos con que las futuras generaciones den continuidad a los planes desarrollados por este y pasados Consejos Directivos Nacionales, que han asumido grandes esfuerzos y horas de trabajo en el fortalecimiento de nuestra Asociación de Scouts Dominicanos Inc.

Muchos logros, poco espacio y muchas ganas de seguir sirviendo en beneficio de nuestros muchachos,

¡Muchas Gracias!
Miguel Rodríguez Viñas (Tony)
Presidente Consejo Directivo Nacional / Jefe Scout Nacional
2019-2020

INFORME CDN

El Consejo Directivo Nacional electo en la sexagésima quinta Asamblea Nacional para el periodo marzo 2019-marzo 2020 quedó conformado de la siguiente manera:



Miguel Rodríguez
Presidente



Ricardo Andújar
Primer vicepresidente



Leonardo Domínguez Joa
Segundo vicepresidente



Emily Espinosa
Tesorera



Yeycy Donastorg
Secretaria



Anibelka Santana
Secretaria alterna



Elvin Soriano
Vocal 1



Juan Homaldo Veras
Vocal 2



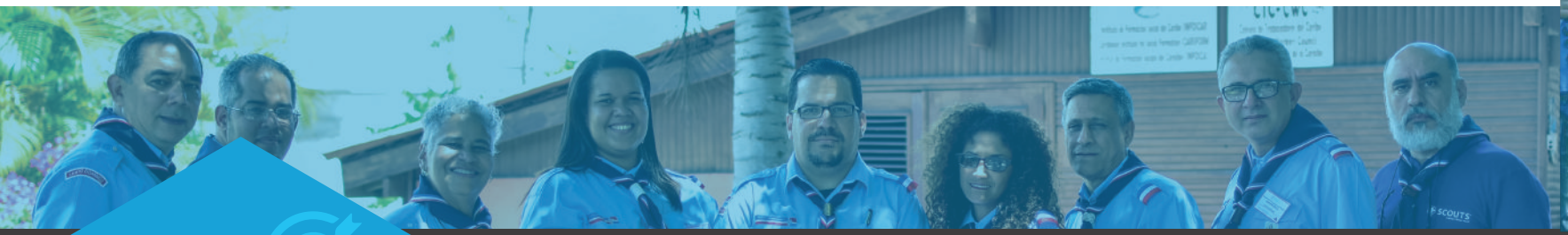
Miguel Fersobe
Vocal 3

Luego de ser electos en el Foro de Jóvenes de septiembre del 2019 se incorporaron como asesores juveniles a partir de octubre los jóvenes Oliver García y José Martínez.

ACTIVIDADES

En este periodo el CDN tuvo 13 reuniones ordinarias, 4 reuniones extraordinarias, 11 reuniones virtuales y 2 talleres; dedicando en estas reuniones 124 horas de trabajo colectivo sin contar con las horas de trabajo individual de los miembros en trabajos en comisiones, otras reuniones y lecturas de documentos.

En este periodo se definió el código de conducta del CDN contenido en la siguiente carta compromiso firmado por todos los miembros.





PROPÓSITOS

- Mantener la dirección estratégica de la ASDI.
- Fomentar una cultura de unidad, honor y compromiso en la ASDI.
- Cumplir con la Misión del MS.
- Representar a la ASDI y no a un sector o grupo especifico.
- Ofrecer apoyo continuo a las áreas estratégicas y operativas de la ASDI.

RESPONSABILIDADES

- Asegurar la correcta gestión del conflicto de interés.
- Mantener las buenas prácticas de gobernanza.
- Asegurar la evaluación continua del desempeño de los miembros.
- Velar por el buen uso de los recursos de la ASDI.
- Asumir como válidas y comprometerse con las decisiones tomadas por el equipo aun cuando no se esté presente.
- Buscar el consenso en la toma de decisiones y votar solo cuando sea necesario.
- Participar activamente en las actividades del CDN.
- Aportar el conocimiento y experiencia a la solución de problemas y toma de decisiones.



COMUNICACIONES Y REUNIONES

- Mantener comunicaciones fluidas con el equipo y con las áreas estratégicas y operativas involucradas.
- Involucrar e inspirar a las áreas estratégicas y operativas a continuar el desarrollo del PEN.
- Utilizar las herramientas y leer los documentos con la anticipación adecuada.
- Mantener las actas concentradas en acuerdos y distribuirlas al final de cada reunión.
- Socializar los documentos de trabajo con al menos 7 días de anticipación.
- Publicar las actas de reuniones del Consejo a través de los canales institucionalmente establecidos.
- Utilizar el correo institucional.
- Propiciar reuniones virtuales.
- Establecer claramente los objetivos de cada reunión presencial o virtual.

CULTURA DE EQUIPO

- Mantener buen sentido del humor.
- Mantener un ambiente de respeto donde cada miembro pueda manifestarse libremente.
- Ser responsables y honestos manteniendo un ambiente de confianza en el equipo.
- Ser puntual y utilizar el tiempo de manera eficiente.
- Estar abiertos a otras opiniones manteniendo un ambiente amigable.
- Fomentar el trabajo en equipo.
- Estar preparados para la discusión de los temas de cada reunión.
- Promover la capacitación continua del equipo presente.
- Buscar el consenso en la toma de decisiones y votar solo cuando sea necesario.
- Participar activamente en las actividades del CDN.
- Aportar el conocimiento y experiencia a la solución de problemas y toma de decisiones.

Las acciones más importantes a resaltar en este periodo fueron la revisión y actualización de nuestros estatutos, la elaboración del Plan Estratégico Nacional para el periodo 2020-2025 y la elaboración de los manuales operativos para las ramas Manada de lobatos y lobeznas, Tropa de Scouts, Comunidad de Caminantes y Clan de Rovers.

RESOLUCIONES

El CDN emitió un total de 13 resoluciones



Resolución No. 05-2019 que establece comisión para coordinar revisión de los estatutos de la ASDI

Resolución No. 06-2019 que conforma la comisión de Campo Escuela Nacional

Resolución No. 07-2019 Conformación Comisión Captación de Recursos

Resolución No. 08-2019 Conformación Comisión Nacional de Expansión

Resolución No. 09-2019 Ratificación de coordinadores de Dirección Nacional de Adultos en el Movimiento Scout y Dirección Nacional de Programa de Jóvenes

Resolución No. 10-2019 Adopción Política Mundial a Salvo de Peligro

Resolución No. 11-2019 Política de Protección al Menor

Resolución No. 12-2019 Reglamento de Membresía

Resolución No. 13-2019 Certificación Política Mundial a Salvo de Peligro

Resolución No. 14-2019 Implementación Seguro Contra Accidente e Indexación Cuota de Membresía Scout

Resolución No. 15-2019 Asignación grupos a Distrito Scout Santiago 3

Resolución No. 16-2019 Designación de Comisionado Internacional

Resolución No. 17-2019 Resolución Implementación de Política de Conflictos de Intereses

DESIGNACIONES NACIONALES

En este periodo se realizaron designaciones a puestos vacantes, a la vez que se realizaron cambios las direcciones nacionales. Estas designaciones fueron:

Jaime Bernal



Director Nacional de Programa de Jovenes

Luis Holguin-Veras



Director Nacional de Desarrollo Institucional

Pedro Lorenzo



Líder del Equipo Nacional de Comunicaciones

Emilio Veras



Comisionado Internacional



INFORME CHN

La Corte de Honor Nacional (CHN) en el periodo 2019- 2020 estuvo conformada por:



Agustín Tiburcio
Presidente
Corte de Honor Nacional



Geovanny Alvarado
Vicepresidente
Corte de Honor Nacional



Carolina Almánzar de Flete
Secretaria
Corte de Honor Nacional



Juan Carlos Santana
Vocal
Corte de Honor Nacional



José Taveras
Vocal
Corte de Honor Nacional

PRIORIDADES ESTRATÉGICAS LOGRADAS EN EL PERIODO

IMPACTO SOCIAL

- Se elaboró el Reglamento Final de Sanciones de la Corte de Honor.
- Manejo de 7 casos de impacto dentro de la organización concluyendo en la necesidad de mejoras de nuestros dirigentes.
- Se estableció un nuevo sistema de procesamiento de casos, para una más justa propuesta de sanciones.

COMUNICACIONES Y RELACIONES

- Participación en los eventos de la ASDI.
- Involucramiento en los procesos democráticos de la Organización tal como lo fue la reforma estatutaria.
- Reconocimiento de personas relevantes dentro de la institución y la organización a nivel regional.
- El domingo 8 de septiembre del 2019, en el marco del Segundo Foro Nacional de Jóvenes, el Movimiento Scout de la República Dominicana reconoció al Sr. Marcelo Guerra Hahn, Presidente de la Fundación Scout Interamericana.
- Se agotaron 104 horas de reuniones ordinarias y extraordinarias en el periodo de 11 meses para deliberación y análisis de casos.
- Se convocaron y llevaron a cabo las primeras reuniones de la Corte de Honor Nacional con las Cortes de Honor Distritales para socializar los temas de interés de los Distritos.
- Se establece la firma de todos los miembros de la Corte de Honor Nacional de un Acuerdo de Confidencialidad que garantiza legalmente el resguardo de las informaciones compartidas en las sesiones de trabajo del organismo.



RECONOCIMIENTO A GIUSEPPINA OLIVA

El día 4 de noviembre, durante la clausura del Rover Moot, realizamos la entrega de un reconocimiento a la Sra. Giuseppina Oliva, por su constante apoyo a la ASDI en temas de Programa de Jóvenes. El reconocimiento fue entregado por el Sr. Agustín Tiburcio, Presidente de la Corte de Honor Nacional.

RECONOCIMIENTO A MARCELO GUERRA

El señor Marcelo Guerra, Presidente de la Fundacion Scout Interamericana, fue reconocido por la ASDI durante la realización del 2do Foro Nacional de Jovenes. El reconocimiento al Sr. Guerra fue motivado por el constante apoyo que ha brindado al Movimiento Scout en República Dominicana a través de su participacion en eventos de empoderamiento juvenil y desarrollo de capacidades de liderazgo en los jóvenes scout en los últimos 3 años.





RECONOCIMIENTO A JOHNNY CRUZ

El domingo 24 de noviembre, durante la celebración del tradicional Pasadía Scout Familiar en la ciudad de Santiago, realizamos la entrega de un reconocimiento bajo la orden “Pérez Saviñón” a Diógenes (Johnny) Cruz, por su demostrada dedicación a la expansión y promoción del Movimiento Scout a nivel nacional y mundial, a través del espacio televisivo “Mundo Scout”. El reconocimiento fue entregado por el Sr. Miguel Rodríguez, Jefe Scout y parte del equipo organizador.

PROGRAMA DE JÓVENES

Fue un año de grandes retos pero muchos más grandes logros para Programa de Jóvenes, enfrentando obstáculos y venciéndolos, alcanzando logros muy satisfactorios para el futuro de nuestra institución en materia de programa.

Actividades nacionales como el II Foro Nacional de Jóvenes ha sido resultado de las políticas nacionales de programa y participación juvenil y el XI Rover Moot 2019 que ha permitido afianzar la visión del Movimiento respecto a la relación con la comunidad.

La participación de miembros de nuestra Asociación, especialmente de los jóvenes en eventos internacionales como foros, talleres, campamentos, entre otros, han fortalecido el liderazgo y ampliado la visión para poder lograr un programa de calidad que nos permita tener jóvenes que generen cambios en nuestra sociedad en un mundo constantemente cambiante.

De igual forma, la creación de los manuales operativos para todas las unidades, se traduce en que finalmente contamos con una herramienta para que los adultos puedan mantener la operación de las unidades bajo un programa unificado.

Espero podamos seguir trabajando para obtener más logros a futuro y tener un programa de calidad como nos merecemos y del cual sentirnos orgullosos.

Les exhorto a mantener el enfoque y continuar el trabajo que se ha venido realizando. También que todos se involucren y se unifiquen para que el proceso de implementación sea lo más fructífero posible en pro del beneficio de nuestros jóvenes.

Jaime Bernal Salvador
Director Nacional de Programa de Jóvenes
¡Un fuerte apretón de mano Izquierda!

ACTIVIDADES

FORO NACIONAL DE JÓVENES

La segunda versión del Foro Nacional de Jóvenes 2019 fue realizada del 6 al 9 de septiembre en Casa Abraham, Juan Dolio, y contó con la participación de 65 jóvenes de todas partes del país, en edades entre 16 y 25 años, y resultó en la exitosa elección de Oliver García y José A. Martínez como representantes juveniles y Gina Reynoso y Jesús Báez como los coordinadores de la Red de Jóvenes Nacional. Durante el encuentro los jóvenes fueron testigos de los avances que presenta la Participación Juvenil en nuestro país y la Región Interamericana, pudieron hacer revisión y sugerencias de correcciones al borrador del Reglamente de la Política de Participación Juvenil, y pudieron disfrutar de la participación del Hemocentro Nacional, Marcelo Guerra Presidente de la Fundación Scout Interamericana. El objetivo principal del evento fue poner en marcha de la Política de participación Juvenil en la toma de decisiones y en todas las estructuras para su desarrollo dentro de los distintos niveles de la institución y la comunidad.



SEMANA SCOUT



Del 15 al 22 de febrero 2020 conmemoramos nuestra Semana Scout, donde pudimos celebrar con distintas actividades durante toda la semana, iniciando con el lanzamiento virtual de la Campaña Mares Limpios en República Dominicana, seguido del taller de fotografía en la naturaleza impartido por el afamado fotógrafo de conservación y naturalista José Miguel Pantaleón en Santo Domingo, luego un divertido taller de canciones scouts y noche de karaoke, una interesantísima charla sobre la Política A Salvo del peligro y culminando la semana con el día de porte del uniforme scout en todo el día.

"Durante toda la semana" contamos también con buenos descuentos en Taco Bell y Pizza Il Forno durante toda la semana para todos los miembros scouts. Un desfile scout nacional junto a la reinauguración de la estatuta de Lord Banden Powell y las fogatas regionales fueron programados para culminar la celebración el sábado 22, pero las mismas tuvieron que ser suspendidas por la serie de acontecimientos políticos que vivió el país durante estos días. De igual forma pudimos celebrar con mucho entusiasmo y recordar y festejar de la mejor manera la vida y el legado de nuestro Fundador.







ROVER MOOT NACIONAL



Del 01 al 04 de noviembre del 2019 se llevó a cabo en la ciudad San Felipe de Puerto Plata, con sede en el Liceo Eduardo Brito, el XI Rover Moot Nacional, el mayor encuentro de rovers en nuestro país. Con una participación de 187 rovers participantes y adultos voluntarios, el esperado evento contó con cuatro días de actividades educativas, desafiantes y divertidas para todos los jóvenes miembros de la Rama mayor, que bajo el lema “Un viaje, un proyecto” llevaron a cabo diferentes servicios y aportes a la comunidad a la vez que de manera divertida atesoraban experiencias y nuevos amigos para toda la vida.

Todas las actividades fueron diseñadas con el objetivo de reflejar en la experiencia del participante la analogía del viaje por la vida, mientras se les brindaba herramientas que ayudaran al desarrollo de competencias y la motivación y herramientas para trabajar en sus proyectos personales, basando las experiencias del evento en cuatro ejes principales: naturaleza, servicio, viaje y trabajo.



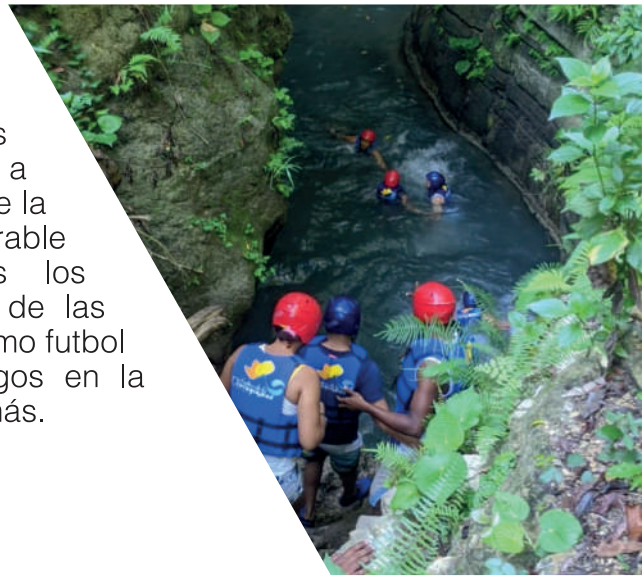


Uno de los fuertes del programa fueron las actividades de servicios donde los jóvenes en la actividad “Tomando acción por el medioambiente” realizaron una limpieza de playa y una plantación de manglares y estructuras de corales en una zona afectada. Otra parte importante fueron las actividades de contacto con la comunidad donde compartieron con los ciudadanos de San Felipe en la actividad “Llevando un mensaje de paz”, disfrutando toda una tarde en el Parque Luperón donde cada clan preparó un stand enfocado en los temas que promueven la construcción de una cultura de paz como son la tolerancia, el respeto, la igualdad, la paz, el diálogo, la integración, etc.









También contamos con dos de las actividades más esperadas por los participantes, la excursión a los Charcos de Damajagua donde la aventura se hizo parte y el memorable día de playa, donde todos los participantes pudieron disfrutar de las olas, el sol y divertidos juegos como futbol americano, rugby, voleibol, juegos en la arena, pelea de gallos y mucho más.





Otra actividad clave de la experiencia fueron los talleres, donde se contó con la participación de 10 expertos en diferentes áreas que compartieron con los jóvenes y adultos temas como primeros auxilios, progresión rover, lenguaje de señas, impresión en 3D, impactando a la comunidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, proyecto rover, el mundo scout en el mundo virtual, el adulto después del roverismo, sexualidad responsable y preparación para una entrevista de trabajo.



Un punto clave en este evento, fue la participación de tres jóvenes sordos, estudiantes de INFOILES, acompañados de dos traductoras quienes vivieron junto a ellos todas las experiencias y se divirtieron como todos los demás, mostrando que no existen las limitaciones más allá de las que nosotros mismos podemos propiciar y dando un paso agigantado en el trabajo que ya hemos iniciado tiempo atrás por la inclusión dentro de nuestra Asociación Scout.





De acuerdo a la retroalimentación de los participantes y del equipo coordinador del evento, el evento cumplió con las expectativas y las metas propuestas y dejó en la memoria de estos una grata experiencia que será recordada toda la vida.



JOTA JOTI

Cada año celebramos el encuentro scout digital más grande del mundo que tiene lugar en línea y por aire. El Jota-Joti es el Jamboree on the air – on the internet, que busca conectar a los scouts de todo el mundo y es un medio de aprendizaje sobre tecnología de comunicaciones. Del 18 al 20 de octubre distintos grupos, de distintas partes del país pudieron ponerse en contacto a través de distintos medios como Skype, Radio, Minecraft, Tv, Zello, etc., con scouts de todas partes del mundo. Contamos con la participación activa de más de 150 scouts y más de 25 adultos alrededor del país durante los días del encuentro.





DÍA DE LAS BUENAS ACCIONES

La Asociación de Scouts Dominicanos participó el día 7 de abril en la celebración del día de las Buenas Acciones, realizando una reforestación en el municipio de Villa Altagracia, donde contó con la presencia 15 voluntarios del Grupo 210 La Inmaculada Sallés Fe y Alegría de los Frailes, en representación de la ASDI. Esta jornada de reforestación logro que fueran plantados más de 2000 árboles en esa comunidad.

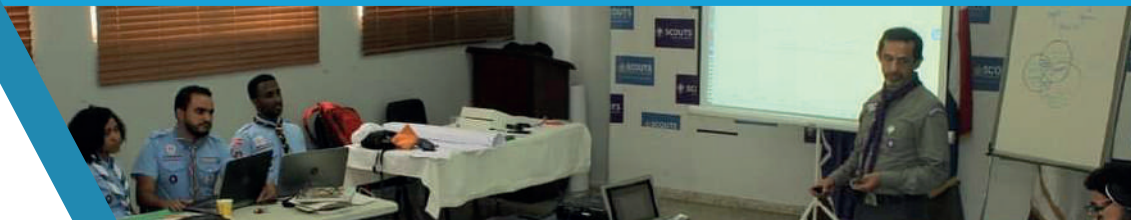
Los Scouts Dominicanos estuvieron brindando apoyo voluntario a la Pastoral Ecológica y de Medio Ambiente quien fue la institución organizadora del evento en conjunto con el Departamento de ONG del Ministerio Administrativo de la Presidencia, en dicha actividad participaron además en esta causa Glasswing International que brindaron apoyo en solicitudes de patrocinio de agua a empresas, promoción de la actividad y apoyo con voluntarios.



TALLER DE ACTUALIZACIÓN DEL PROYECTO EDUCATIVO DE LA ASDI



Del 12 al 14 de julio contamos una vez más con la visita de Mauricio Veayra, Director de Programa de Jóvenes de la Oficina Scout Mundial, Centro de Apoyo Interamericano, quien en esta ocasión sirvió de importante apoyo con el taller que dio inicio al proceso de actualización de nuestro Proyecto Educativo. De este proceso participaron miembros del Equipo Nacional de Programa de Jóvenes y diversos miembros scouts de otras áreas. La actualización del Proyecto Educativo de la ASDI permitirá conocer las necesidades de nuestros niños, niñas y jóvenes actuales para así adecuar nuestra propuesta educativa haciéndola más relevante, atractiva e impactante.



ACTIVIDAD DÍA DE DUARTE

Correspondiendo a la invitación que nos hicieron le Instituto Duartiano, les apoyamos en este desfile en honor al natalicio de Juan Pablo Duarte. Contamos con la participación aproximada de 200 scouts uniformados en Santo Domingo. De igual manera se realizaron desfiles en San Francisco de Macorís con la participación del Grupo Scout 88, y en San Pedro de Macorís con los Grupos Scout 1 y 23.

POLÍTICA NACIONAL
DE PARTICIPACIÓN JUVENIL

Un paso importante hacia el empoderamiento juvenil dentro del Movimiento Scout en nuestro país fue dado con la aprobación en el mes de julio de 2019 de la Política Nacional de Participación Juvenil, que defiende y da las pautas de los aspectos de Juventud por el cambio (Youth For Change, Y4C), estructurado en 4 principales ejes:

Participación Juvenil en la toma de decisiones; Dialogo intergeneracional; Jóvenes cambiando comunidades y Habilidades para la vida. Su objetivo es fortalecer y asegurar la Participación Juvenil en todos los niveles de la Asociación de Scouts Dominicanos Inc., así como generar las líneas directrices de la Participación Juvenil, reconocer la importancia de la participación de los jóvenes en la toma de decisiones como un elemento clave del Método Scout y cumplir con la resolución 9/14 adoptada en la 40ª Conferencia Scout Mundial, realizada en Eslovenia en el año 2014.





ASESORES JUVENILES



Por primera vez en la historia de la Asociación de Scouts Dominicanos, Inc. contamos con la participación activa, de dos jóvenes, elegidos por los jóvenes, como miembros del Consejo Directivo Nacional, en la función de asesores juveniles. Durante la celebración del II Foro Nacional Juvenil, resultaron electos, José A. Martínez del Grupo Scout Nuestra Sra. De La Altagracia, no. 126, y Oliver García, del Grupo Scout Baden Powell, no. 99, como asesores juveniles de la Asociación de Scouts Dominicanos, Inc., para representar a la juventud scout dominicana y ser parte de los órganos de gobierno.

Los asesores juveniles son los encargados de incrementar la participación juvenil en la toma de decisiones de la organización con una participación activa y fortalecer la participación de los jóvenes en la toma de decisiones relacionadas a la Política Nacional de Participación Juvenil.



En palabras de nuestros asesores:

Mi experiencia como Asesor Juvenil, me ha ayudado a desarrollarme como persona y como scout, me ha enseñado cómo puedo hacer un impacto y cómo manejarme de mejor manera ante las situaciones. Durante estos 8 meses de trabajo junto a Oliver García, he podido comprender y aportar al desarrollo de nuestra organización, he podido comprender y contemplar los distintos Grupos Scouts de nuestro país, comprendiendo cómo viven los jóvenes el Movimiento, pudiendo delegar por ellos, hacer que su voz, nuestra voz, sea escuchada en los diferentes niveles de nuestra organización. Mi experiencia en estos meses ha sido muy satisfactoria y muy gratificante, por el hecho de saber qué, no solo los jóvenes, sino que también adultos, han creído en Oliver y en mí, para poder realizar este trabajo que tanto nos llena de alegría y entusiasmo poder realizar, un trabajo que seguiremos realizando, en el que seguiremos aportando, porque yo también creo en los jóvenes y creo en el impacto que podemos realizar si trabajamos todos juntos y aportamos para un mayor crecimiento en los jóvenes.

José A. Martínez | *Asesor Juvenil Nacional*



¡Tener la oportunidad de ser Asesor Juvenil Nacional es emocionante para mí!, conducir las posiciones de los jóvenes junto a José es ¡genial!, cada decisión que se toma en nuestro Consejo, hoy es consultada por los jóvenes, pues al final del camino somos nosotros los que nos veremos impactados en los cambios que se van generando en nuestra organización. Quiero agradecer a todos los adultos que han apoyado la Política Nacional de Participación Juvenil, documento que hoy se traduce en que los jóvenes pueden estar representados en nuestros órganos de gobernanza, oportunidad que hoy asumo con responsabilidad y respeto, siempre con el objetivo de generar propuestas y que nuestras ideas sean escuchadas. Tener dos jóvenes en el Consejo Directivo Nacional significa muchísimo para nuestra asociación, pues rompe con la costumbre tradicionalista que por años se había estado siguiendo y representa una madurez inmensa con relación a los seguimientos de las políticas y programas que ha planteado la Oficina Scout Mundial desde hace más de 20 años. Para mí, todo esto se trata de personas que reconocen nuestro potencial. Los adultos deben reconocer el potencial de cada uno de los scouts que dirigen. Es posible que los jóvenes no tengan la confianza para enfrentar un desafío, y sin la ayuda de sus dirigentes no encontrarán ese coraje. Se trata de que los adultos nos digan: “puedes hacerlo”, y eso es lo que han hecho los adultos que han estado con nosotros durante todo este camino.

Oliver García | *Asesor Juvenil Nacional*

RED NACIONAL
DE JÓVENES, REP. DOM.



El II Foro Nacional de Jóvenes fue el escenario en donde jóvenes scouts de todo el país, eligieron a Gina Reynoso del Grupo Scout Nuestra Sra. De La Altagracia, no. 126 y Jesús Báez del Grupo Scout Compañeros de Jesús y María, no. 123 como los nuevos Coordinadores de la Red Nacional de Jóvenes. Su misión es animar y promover la participación de los jóvenes de manera activa en la Red de Jóvenes, y a su vez, ser portavoces de la participación juvenil en los diferentes niveles, dirigiendo y coordinando de manera adecuada los proyectos y actividades de la Red, captando nuevos miembros y animando su participación y compromiso.

Adoptando los lineamientos de nuestra Organización Mundial y nuestra Oficina Región Interamericana en sus objetivos de propiciar y fortalecer la participación juvenil, hemos adoptado el órgano de participación de la Red de Jóvenes a nivel nacional, buscando como organización encaminarnos a “hacia el empoderamiento de la gente joven”.

La Red de Jóvenes es un espacio creado para fortalecer la comunicación entre los jóvenes del Movimiento Scout, promoviendo el intercambio de ideas, proyectos, actividades y experiencias, así como las alianzas y el involucrando de más jóvenes en los procesos de toma de decisiones en los diferentes niveles. Es una red de trabajo en conjunto de los jóvenes y para los jóvenes.

Dos grandes pasos han sido la creación del logo representativo de la red y la presencia en las redes sociales, medio directo de comunicación con los jóvenes. Una red debe tener una buena estructura, y es por esto que nuestros coordinadores han enfocado esfuerzos en estrechar los lazos entre distritos a través de los representantes juveniles distritales, trabajando con éstos para poder ampliar la participación juvenil en cada uno.

En palabras de nuestros coordinadores:



La experiencia que he obtenido desde que culminó el Foro Nacional de Jóvenes ha sido provechosa, teniendo éste último como punto de partida, donde las elecciones fueron lideradas por los mismos jóvenes scouts de la República Dominicana. Como coordinadora nacional, crear la base de la Red ha sido un desafío emocionante que me ha enseñado mucho, tanto en contexto institucional como a nivel personal, como ha sido el conocer más sobre el Movimiento Scout en distintas escalas, poner a prueba mis habilidades, entre otros. Anhelo que el trayecto y trabajo que realicemos Jesús Báez y yo, en conjunto con los jóvenes, sea fructífero para futuras generaciones.

Gina Reynoso | *Coordinadora de la Red Nacional de Jóvenes*

El proceso de ser coordinador de una red nacional es una experiencia única. Es algo que me ha puesto a pensar y a retarme. La verdad es que crear una red desde cero es un trabajo de difícil pero las cosas que hacemos hoy será mi felicidad de mañana. El hecho de pensar que estoy aportando mi granito de arena en él Movimiento Scout en República Dominicana es mi motivación. Espero poder seguir aportando cada día más algo diferente y que esta experiencia me continúe retando para poder aprender lo máximo de esto.

Jesús Báez | *Coordinador de la Red Nacional de Jóvenes.*



MANUALES OPERATIVOS DE LAS RAMAS



Tras el lanzamiento del Modelo Nacional de Programa de Jóvenes de la Asociación de Scouts Dominicanos en 2018, se dio inicio al proceso de la elaboración de los dos primeros Manuales Operativos para las unidades de Manada y Unidad Scout, y en este año 2019 hemos concluido con la elaboración y aprobación de los Manuales Operativos para la Comunidad de Caminantes y el Clan Rover.

Como parte de la implementación de la Política Nacional de Programa de Jóvenes y el Modelo de Programa de Jóvenes, los manuales operativos constituyen la tercera etapa de este plan general de la Dirección de Programa de Jóvenes. Para su elaboración fue contratado un consultor experto, quien junto a un equipo de asesores crearon estos manuales tomando de base las guías, la Política de Programa de Jóvenes Nacional, la Política de Programa de Jóvenes Mundial, el Modelo Nacional de Programa de Jóvenes, documentos de otras organizaciones de la Región, y consultando las experiencias de dirigentes activos en las diferentes unidades en diversos encuentros programados, tanto nacionales como internacionales, presenciales y virtuales.

Estos manuales fueron luego revisados por una Comisión de Revisión designada para cada unidad, conformada por dirigentes activos de cada unidad, el Coordinador Nacional de cada unidad y el Director de Programa de Jóvenes, y posteriormente validado por el comité de Validación estructurado por tres miembros del Consejo Directivo Nacional.

En una siguiente etapa, se dará continuidad al proceso de implementación del Modelo de Programa basado en los objetivos educativos, en una labor conjunta con la Dirección Nacional de Recursos Adultos para expandir el desarrollo de competencias por medio de las capacitaciones de los adultos en el Modelo de Programa basado en objetivos, capacitación por parte de la Dirección Nacional de Programa de Jóvenes de los Coordinadores Distritales de Programa alineando roles y conceptos.

Estos manuales constituyen un gran avance el cual permitirá la correcta implementación y unificación de criterios de Programa de Jóvenes en todo el territorio nacional.

DESARROLLO INSTITUCIONAL



Desde mayo del 2019, se ha iniciado la operación de la Dirección Nacional de Desarrollo Institucional, la cual tiene la responsabilidad de trabajar para fomentar el progreso y crecimiento integral de nuestra Asociación en los ámbitos de su gestión, para que cada día pueda desempeñar mejor su función social, a través de la aplicación de su Programa y Método. Así mismo, tiene a su cargo el diseño e implementación de las herramientas necesarias, para lograr que la ejecución, aplicación y proyección de la Política de Nacional de Desarrollo Institucional y que esta se refleje en las actividades que se desarrollan en los Distritos y Grupos Scouts para un mejor desempeño institucional y de apoyo al cumplimiento de la Misión y Visión del Movimiento Scout.

Nos corresponde impulsar las relaciones inter-Institucionales que ayuden a los Scouts Dominicanos a lograr sus ejecutorias. También, nos corresponde el desarrollar e implementar estrategias y las acciones necesarias para fomentar el logro de las metas de crecimiento de la membresía y de manera especial, por su importancia, nos corresponde apoyar los procesos para la captación de los recursos necesarios para el fortalecimiento de la organización y el logro de sus distintas metas.

Recientemente, estamos integrando a la Dirección distintos profesionales que nos aportarán su formación y experiencia para atender diferentes necesidades urgentes de nuestra organización, tales como el registro, inventario y legalización de las propiedades de la Asociación de Scouts Dominicanos, Inc., incluyendo los de cada una de sus componentes. En especial los bienes inmuebles. Así mismo, en este próximo periodo trabajaremos en la elaboración del Reglamento Operativo del Grupo Scout y de la documentación de las políticas y normativas administrativas y financieras de la Asociación, de forma integral.

Finalmente, tenemos la responsabilidad de impulsar el diseño, ejecución y evaluación del Plan Estratégico Institucional y del Plan Operativo Anual de la Asociación.

Siempre Listo
Luis Holguín-Veras
Director de Desarrollo Institucional

ACTIVIDADES DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

LECHETÓN

Anualmente, los Scouts Dominicanos participan junto al Club Activo 20-30 en la realización del Lechetón República Dominicana, que se realiza desde el 2011. En el año 2018, se colectaron 41,017 litros de leche. En el 2019, aunque la meta de la actividad era colectar 40,000 litros de leche y se alcanzó la cifra de 71,532 litros de leche, resultando ser la cifra más alta colectada en esta actividad históricamente en los nueve años en los que la misma se ha realizado en el país.

El Lechetón fue realizado el sábado 7 y domingo 8 de septiembre, en más de 50 supermercados en todo el país. Con un aproximado de 850 scouts voluntarios La leche colectada en esta actividad se entrega a diferentes albergues a nivel nacional, y sirvieron para dotar de más de tres meses de leche a más de 4,000 niños que residen en albergues de zonas vulnerables de la República Dominicana. Se rompió el récord en colecta con relación a los años anteriores.

Más que el alcanzar una meta en litros de leche recolectados, es servir a la comunidad, especialmente a la niñez, contribuyendo con la mejoría de su alimentación aprovechando los nutrientes de la leche. La gran cantidad de leche recolectada evidencia la alegría de la que podemos ser partícipes trabajando en equipo. Los Scouts Dominicanos demuestran con su participación su compromiso de construir un mundo mejor.





TALLER DE LA LEY 61-13 SOBRE EL VOLUNTARIADO

El 12 de noviembre del año 2019, el Servicio Scout Profesional junto al Sr. Miguel Fersobe, miembro del Consejo Directivo, recibimos el taller de actualización con respecto al contenido de la Ley 61-13, que establece el Régimen Jurídico del Voluntariado en Rep. Dom., dicho taller fue recibido en el Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo.

TALLER DE ACTUALIZACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO

En enero del 2020 se realizaron dos jornadas del Taller de Actualización del Plan Estratégico Institucional, uno en Campo Escuela Cuayo, San Cristóbal y el otro en nuestra Oficina Scout Nacional de Santo Domingo. Para ambas jornadas se convocaron a participar a miembros del Consejo Directivo Nacional, Directores de Distritos Scout, Direcciones Estratégicas Nacionales y la Direccion Ejecutiva Nacional. El Taller fue dirigido por el Sr. Claudio Peri, reconocido asesor en materia de planificación estratégica.





YOUTH MOVEMENT &
YOUTH WORKER TRAININ
ENHACEMENT PROGRAM IN KOREA



2019 Youth Movement & Youth Worker Training Enhancement Program, reunió miembros de distintas instituciones que impactan a la juventud de 11 países, entre ellos, Ecuador, República Dominicana, Guatemala, Bolivia, Gambia, Ghana, Camerún, entre otros, este encuentro fue organizado por la Agencia de Cooperación Internacional de Corea (KOICA, en inglés), del 18 de julio al 2 de agosto del 2019 en Seúl, Corea del Sur.



Este curso fue dedicado a jóvenes y/o adultos que trabajen en instituciones que aporten al desarrollo de la vida de los jóvenes en sus países, para esta ocasión Anfernee Pichardo fue elegido por representación de la Oficina Scout Nacional de la Asociación de Scouts Dominicanos, allí se presentaron las situaciones por las que atravesaba la situación de los distintos países que se encontraban en el lugar, para luego crear un plan de acción que erradicaran o disminuyeran estas situaciones problemáticas.

Durante 2 semanas se realizaron encuentros en instituciones nacionales para la juventud de Corea del Sur, así como también impartieron charlas y cursos con el fin de ayudar a crear el Plan de Acción adecuado a cada país.

TALLER DE GOBERNANZA
IMPARTIDO POR JOSÉ MANUEL CRIOLLO



La Asociación de Scouts Dominicanos recibió al Sr. José Gabriel Criollo, Director de Desarrollo Institucional de la OMS-CAI, quien visitó el país desde el 4 al 11 de abril 2019 para trabajar en los servicios requeridos por la ASDI a la OMMS a través de la plataforma de servicio a OSNs. En esta semana se trabajó el Taller de Gobernanza para el Consejo Directivo Nacional, Director Ejecutivo Nacional y Direcciones Estratégicas, Taller para el desarrollo del Plan Financiero de la ASDI, Taller para el desarrollo de la Política de Riesgos de la ASDI y Revisión del Plan de acciones GSAT.

SEGURO DE ACCIDENTE PARA MEMBRESÍA SCOUT

SEGUROS RESERVAS

Con la implementación de la política de “A Salvo del Peligro”, la ASDI se vio en la necesidad de establecer medidas para dar respuesta a situaciones de emergencia para la cual se aprobó la inclusión de un seguro de accidente para la membresía a partir de enero 2020. Luego de comparar los beneficios de varias aseguradoras, Seguros Banreservas resulto seleccionada para brindar los servicios a Scouts Dominicanos. El seguro de accidentes incluye servicios de asistencia en casos de accidentes originados en actividades scouts tales como: campamentos, reuniones de grupo, excursiones, reuniones de patrulla, etc., incluyendo asistencia hospitalaria, internamientos, traslados, entre otros beneficios.

RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

FIRMAS DE CONVENIO

El propósito del Movimiento Scout es “contribuir al desarrollo de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes, ayudándoles a realizar plenamente sus potencialidades físicas, intelectuales, emocionales, sociales y espirituales, como personas, como ciudadanos responsables y como miembros de la comunidad local, nacional e internacional”.

Por tal razón, ha firmado varios acuerdos para lograr la inclusión en el movimiento:

ASDI / INFOILES

El día 25 de septiembre, el Instituto Nacional de Formación de Intérpretes de Lengua de Señas (INFOILES) y la Asociación de Scouts Dominicanos Inc. aúnan sus esfuerzos mediante la firma de un Convenio de Cooperación Inter-Institucional para promover la incorporación de niños, niñas, adolescentes y jóvenes sordas e hipoacusias a los Grupos Scouts que funcionan en distintos lugares del país.

Mediante este Convenio, ambas instituciones promoverán, que los miembros de los Scouts Dominicanos aprendan Lengua de Señas, así como fomentarán la creación de Grupos Scouts en organizaciones de o para personas sordas.



ASDI / CONADIS

El pasado 12 de noviembre del 2019 La Asociación de Scouts Dominicanos y el Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS) firmaron un convenio mediante el cual ambas instituciones "unirán sus esfuerzos para impulsa la inclusión de las personas con discapacidad en las actividades cotidianas y animarlas a que tengan roles similares a los de sus compañeros que no tienen una discapacidad y promover la toma de consciencia en la población en general sobre la importancia y necesidad de contribuir a la inclusión de las personas con discapacidad".

Uno de los propósitos de este acuerdo es que Los Scouts Dominicanos puedan dar cabida a personas con discapacidad en sus actividades scout, Y además el CONADIS apoyará a los Dirigentes y miembros de los Grupos Scouts que incorporan personas con discapacidad con el apoyo técnico del CONADIS, así como también los Grupos Scouts podrán recibir del CONADIS la realización de talleres de sensibilización sobre las discapacidades y la importancia de la inclusión.





CLUB ACTIVO 20-30

El 17 de mayo del 2019 la Asociación de Scouts Dominicanos y El Club Activo 20-30 firman un acuerdo de colaboración con el objetivo de formalizar la participación mutua de ambas organizaciones en actividades coordinadas por estas y donde cada parte necesite del soporte de la otra, siempre que estas actividades vayan acordes con los principios básicos del escultismo que las condiciones ambientales estén aptas y acorde con los lineamientos de seguridad y riesgo de ambas.

ACUERDO CON COSTA RICA

El pasado día 12 de julio del 2019, se firmó una Carta de Intensión entre la Asociación de Guías y Scouts de Costa Rica y los Scouts Dominicanos, a través del cual ambas organizaciones asumen el objetivo de establecer las bases y líneas de trabajo conjuntas de común acuerdo entre las partes.



Ambas partes convinieron en intercambiar informaciones con el interés de identificar oportunidades de crecimiento para sus representados, en la aplicación del propósito del movimiento scouts a nivel nacional en ambos en sus respectivos territorios.

FIRMA DE MEMORANDO DE ENTENDIMIENTO ENTRE SCOUT DOMINICANOS Y FUNDACIÓN SCOUT INTERAMERICANA

El domingo 08 de septiembre, en el marco del II Foro Nacional de Jóvenes, la Asociación de Scouts Dominicanos y la Fundación Scout Interamericana firman Memorando de Entendimiento (MOU) con el objetivo de aumentar de manera significativa el impacto del Movimiento Scout en la República Dominicana, así como también de inspirar a buscar nuevas oportunidades, aún no exploradas, para apoyar el Movimiento Scout y florecer en un mundo cambiante.

Como parte del compromiso de ambas organizaciones con la educación y visión de crecimiento estratégica, se acuerda trabajar para que más niños, niñas, adolescentes y jóvenes de las poblaciones vulnerables en la República Dominicana participen del Programa Scout. Para lograr estos objetivos, la Asociación de Scouts Dominicanos, entre otros compromisos, se compromete a capacitar a los jóvenes miembros de la Asociación a crear proyectos de alto impacto en las comunidades, así la Fundación Scout Interamericana asume el compromiso de brindar asesorías a la ASDI para la creación y gestión de proyectos de desarrollo del Movimiento Scout en el país.

En representación de la Asociación de Scouts Dominicanos estuvo el Sr. Ricardo Andújar, 1er Vicepresidente del Consejo Directivo Nacional, y por parte de la Fundación Scout Interamericana, el Sr. Marcelo Guerra Hahn, Presidente de la Fundación Scout Interamericana.





DESARROLLO DE LOS ESTATUTOS DE LA ASDI

Durante el 2019 se logró la revisión de los Estatutos de la ASDI, con lo cual el dotó a los Scouts Dominicanos de un marco regulatorio que sin dudas potenciará el fortalecimiento y desarrollo de la institución, en el marco de los lineamientos actuales de la Organización Scout Mundial. Esta revisión se realizó en el marco de la Sexagésima Sexta (66a) Asamblea Scout Nacional Extraordinaria, celebrada en el Auditorio del Instituto Agronómico y Técnico Salesiano (IATESA) en La Vega, el día 1ro. de diciembre del 2019.

En esta Asamblea se contó con la participación de 26 de los 32 miembros de la misma. Además, como Observadores participaron 11 personas y se contó con el apoyo de 11 miembros del Servicio Scout Profesional.

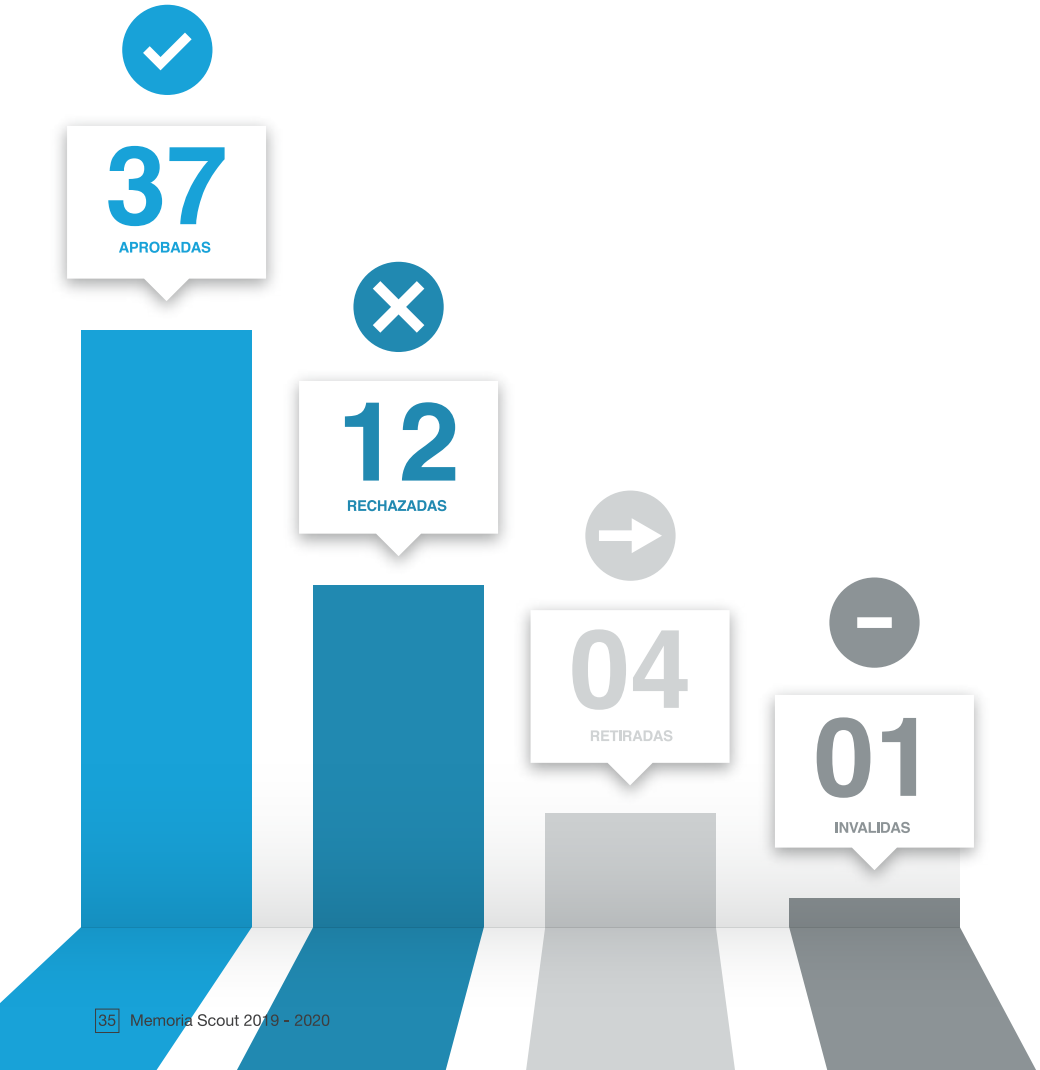
A Documento borrador con las enmiendas propuestas.

B Sistema de votación.

C Puntos de la agenda tratados.

D Cronometro de control de las exposiciones.

RESULTADOS DE LAS VOTACIONES EN LA SEXAGÉSIMA SEXTA (66A) ASAMBLEA SCOUT NACIONAL EXTRAORDINARIA





Para agilizar los procesos de votación, se utilizó el programa electrónico Plickers, a través de la cual los miembros de la Asamblea efectuaban el voto levantando una tarjeta con un código QR, que era escaneado con esta aplicación.

Se realizaron 54 procesos de votación, de los cuales 37 resultaron Aprobadas, 12 se Rechazaron, otras 4 fueron Retiradas por sus proponentes y una fue Invalidada por la Asamblea y volvió a someterse a votación.

Concluido el proceso de la Asamblea Scout Nacional Extraordinaria, el documento resultante, fue sometido a un proceso de revisión de estilo, antes de que fuera remitido el documento final de los nuevos Estatutos de la Asociación de Scouts Dominicanos, Inc. para su registro en la Procuraduría General de la República.

Los nuevos estatutos entrarán en vigencia, luego de realizar los registros legales correspondientes el 1ero. de abril del 2020.

BUSTO DE BADEN POWELL



Con el apoyo y participación de la Hermandad Ballestrinque, fue ubicado el Busto de Baden Powell, Fundador del Movimiento Scout.

El Busto de BP, que desde 1959 estuvo colocado en el lado oeste del Parque Eugenio María de Hostos, en el año 2012 fue removido por el Ayuntamiento del Distrito Nacional como parte del proceso de remodelación del Parque, pero luego de un tiempo el Busto fue removido del lugar donde se había colocado y no se sabía dónde había sido llevado.



Gracias a la iniciativa de los antiguos scouts pertenecientes a la Hermandad Ballestrinque, el Busto de BP fue ubicado y en coordinación con los Scouts Dominicanos, se hicieron gestiones con la actual administración del Ayuntamiento del Distrito Nacional para su recuperación, traslado y resguardo de la pieza.

Posteriormente se logró con el Alcalde del Distrito Nacional, que el Ayuntamiento construyera el pedestal para la colocación del Busto de BP en la parte frontal de la Oficina Scout Nacional en la parte Norte del referido Parque.



FORO NACIONAL DE ADULTOS
"CRECIENDO PARA EL FUTURO"

Este evento se realizó a través de una convocatoria abierta a todos los miembros jóvenes mayores de 18 años (Rovers) y adultos (Activos, Asociados, Honorarios y Padres) que pertenecieran a la Asociación Scouts Dominicanos Inc.

Este evento fue efectuado, en el Salón de Actos de la Escuela Hogar Sor Petra M. Gullón, Santiago de los Caballeros, en el lugar se dieron cita 175 adultos scout, entre ellos Rovers, Dirigentes y padres colaboradores del Movimiento Scout.

El propósito de este encuentro, además de tener una experiencia de aprendizaje como hermanos scouts, fue el ver hacia el futuro de la asociación y que los participantes se plantearan los retos necesarios para alcanzar la visión institucional de los Scouts Dominicanos., presentar el protocolo de revisión de los estatutos, explicar el modelo de gobernanza propuesto, invitar a participar del proceso de "consulta pública" de la Propuesta Estatutaria 2019, así como también explicar nuestro compromiso con el Hemocentro Nacional.

Los resultados del Foro fueron usados como insumos para los trabajos de elaboración de la propuesta de Plan Estratégico Institucional de los Scouts Dominicanos.

ACUERDO ASDI/MINERD

Dando continuación al convenio firmado con el Ministerio de Educación, la ASDI realizó una seria de actividades en conjunto con la Direccion Nacional de Participación Comunitaria del MINERD, estas actividades fueron realizadas con los Grupos Scout ya formados en el 2018, y al mismo tiempo se realizaron visitas a Centros Educativos en la Región Este para impulsar la formación de Grupos Scout a través de charlas de captación de adultos y de capacitación de voluntarios.



CAMPAMENTO FIN DE CICLO DE LOS GRUPOS DEL PROYECTO

El proyecto de formación de un nuevo Grupo Scout con el MINERD inicia con la captación y formación de los adultos, luego continua con la realización de las reuniones semanales con los beneficiarios completando un ciclo de programa de actividades de unos 4 meses. Este ciclo de actividades culmina con un campamento scout, para lo cual realizamos del 29 al 31 de marzo 2019 el Campamento Primavera, con la participación de los Grupos Scout que habían culminado su primer ciclo de programa.

En este Campamento Primavera participaron un aproximado de 227 personas, entre beneficiarios y adultos voluntarios. Durante el evento los scouts disfrutaron de tres días cargados de actividades, donde tuvieron que armar su campamento, cocinar sus alimentos en fogones, así como también participar de actividades como: taller de cocina de campamento, corte de leña, senderismo, normas de campamento, pista de obstáculos y juegos cooperativos.



CAPTACIÓN DE ADULTOS

Como parte de las acciones del Proyecto de Formacion de Grupos en Centros Educativos Publicos, está la de formar 20 Grupos Scout por año. En este año 2019 se seleccionaron Centros Educativos en varias provincias del pais, siendo las provincias de San Pedro de Macoris, Hato Mayor y La Romana, las seleccionadas para realizar las primeras captaciones de adultos. Estas acciones fueron gracias al interés del Sr. Bolívar Sosa, Director de la Regional 05 de Educacion, y al apoyo de la Direccion Nacional de Participacion Comunitaria del MINERD.

Los Centros Públicos donde se realizaron captaciones de adultos voluntarios fueron:

Grupos Scout	Provincia
Centro Educativo Sergio Augusto Beras	San Pedro de Macorís
Centro Educativo Mis Pequeños Hermanos	San Pedro de Macorís
Centro Educativo Grecia Gerónimo	San Pedro de Macorís
Centro Educativo Bernardo Pichardo	Hato Mayor
Centro Educativo Julio Mateo	Hato Mayor
Centro Educativo Carmen María Perez	La Romana
Escuela Prof. Luciano Diaz	Santiago
Escuela Anacaona Almonte	Santiago
Centro Educativo Los Olivos (Fe y Alegría)	Sto. Dgo. Oeste

Con las jornadas de captación de adultos, las cuales sumaron 148 nuevos voluntarios, se realizó un Curso Inicial Común para nuevos voluntarios, donde participaron 34 personas. Este curso se realizó en el mes de mayo 2019 en el Centro Educativo Sergio Augusto Beras, en San Pedro de Macorís.



Captación Escuela Bernardo Pichardo, Hato Mayor



Captación Escuela Prof. Sergio Augusto, San Pedro



Captación Liceo Julio Mateo, Hato Mayor

INTERNACIONAL

En el marco de la XLVII Asamblea Nacional Ordinaria es deber de los organismos ejecutorios rendir cuentas ante los asambleístas. Este ejercicio permite recuperar, organizar y clasificar el resultado de los esfuerzos, para que así se tomen como punto de partida para la concepción de nuevas actividades.
En el ámbito internacional, la Asociación ha estado bastante activa. En el período que comprende de marzo 2019 a febrero de 2020, tuvimos presencia en diez (10) eventos internacionales que se desarrollaron en Brasil, Corea del Sur, Costa Rica, Emiratos Árabes Unidos, Estados Unidos, Malasia, México y Panamá.

Esto movilizó a cincuenta (50) miembros de nuestra membresía que participaron en dichas actividades en calidad de beneficiarios y otros que formaron parte del Equipo Internacional de Servicio de dichos eventos. Los eventos estuvieron segmentados en cumbre, reuniones, capacitaciones, talleres, actividades para los jóvenes y los adultos.
En otro orden de ideas, Betsaida Montero fue electa para ser miembro del Comité Scout Interamericano el pasado 14 de mayo de 2019. Es importante destacar que el último miembro de nuestra organización que ocupó un semejante cargo fue el Señor Luis Savater.
Luego de muchos años de servicio siendo el Comisionado Internacional de nuestra organización, el Señor Luis Sabater, terminó su gestión el 27 de noviembre de 2019. Le agradecemos infinitamente su prestación voluntaria en pro de las relaciones internacionales del Movimiento Scout Dominicano. En su lugar y mediante la resolución del Consejo Directivo Nacional número 2019-016 se designa al Señor Emilio Veras efectivo a partir del 28 de noviembre de 2019.

Para este año 2020, al igual que el pasado, promete una alta participación de nuestros miembros, en los futuros eventos internacionales. Esto permitirá continuar importando experiencias que enriquecerán cada una de nuestras áreas estratégicas en provecho de nuestra misión.

Siempre Listo,
Emilio Veras Ivanovich
Comisionado Internacional

CONSULTORES
HABILITADOS OMMS



Betsaida Montero | *Miembro del Consejo Scout Interamericano*

En este periodo también tuvimos la dicha de que el Consejo Scout Interamericano, en su reunión realizada en mayo 2019, nombro como sustituto al puesto vacante en dicho Consejo a la Srta. Betsaida Montero, noticia que lleno de regocijo a toda la comunidad scout en nuestro país. Betsaida Montero fue electa para ser miembro del Consejo Scout Interamericano el 14 de mayo del 2019, El objetivo de este consejo es velar por tener una comunicación adecuada entre las organizaciones interamericanas, siendo enlace de comunicación entre las organizacionales nacionales y la oficina de la interamericana, formando parte de equipos de trabajo para evaluar y crear políticas de trabajo de la región interamericana.

Emanuel Pérez | *Consultor de Programa en Jóvenes, Organización Mundial del Movimiento Scout*

En junio del 2019, Emanuel Pérez, fue designado como consultor de Oficina Scout Mundial para brindar soporte a las Organizaciones Scout Nacionales que soliciten servicios a través de la Plataforma de Servicios de la Wosm, específicamente en el área de Programa de Jóvenes y Mundo Mejor, desde actualización de Programa, consulta de material educativo, integración de programas mundiales y ODS, entre otros.



Miguel Rodriguez
Consultor Habilitado en Buena Gobernanza, Organización Mundial del Movimiento Scout

El 7 de septiembre del 2019, Miguel Rodriguez, fue designado como Consultor Habilitado en Buena Gobernanza, Organización Mundial del Movimiento Scout, en el cual tiene la responsabilidad, asesoramiento, mentoría y consultaría en modelo de Gobernanza y proceso de buena gobernanza a las Asociaciones Nacionales de la Región.





Jhovanna Romero Campillo | *Consultora en Comunicaciones, Organización Mundial del Movimiento Scout*

El 8 de septiembre del 2019, fue designada como Consultora de la WOSM en el área de Comunicaciones, Jhovanna Romero Campillo. Forma parte del equipo de consultores de comunicaciones que brinda soporte a la Oficina Mundial de Scouts con su sede en Región Interamericana. Es una consultora al servicio de las OSN de la región cuando solicitan ayuda a través de un pedido de servicio en temas de comunicación; marketing, publicidad, comunicación interna y relaciones públicas.

CURSOS Y TALLERES



TALLER DISEÑO Y ACTUALIZACIÓN DE PROGRAMA DE JÓVENES, PANAMA 2019

Respondiendo a la Estrategia Nacional de Programa de Jóvenes, donde incluye la construcción de capacidades y fortalecimiento de las competencias del equipo a fin de poder dar continuidad a los procesos de actualización, adecuación, implementación de un modelo de programa de jóvenes, de calidad, relevante y que responda a los intereses y las necesidades de los jóvenes, así como atendiendo a los objetivos y temas del taller, fue enviado Emanuel Pérez como representante del equipo de Programa de Jóvenes al Taller de diseño y actualización de Programa de Jóvenes, llevado a cabo en la Ciudad del Saber, Panamá del 05 al 07 de Abril 2019. El mismo ofreció herramientas imprescindibles para el desarrollo de habilidades para diseñar una propuesta de Programa de Jóvenes aplicando una metodología de actualización y creación de Programa, sustentar las decisiones educativas de la OSN en los fundamentos del Movimiento Scout y el pensamiento pedagógico del fundador, analizar las tendencias actuales del Programa de Jóvenes a nivel mundial, resaltando la inclusión de los ODS en el Programa, así como el Desarrollo Espiritual y contribuir a la producción de materiales educativos utilizando distintos medios y tecnologías.

SIMPOSIO INTERAMERICANO DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



Del 23 al 25 de agosto de 2019 se llevó a cabo el 2do. Simposio Interamericano de Diversidad e Inclusión en el Movimiento Scout en el Holiday Inn de Ciudad del Saber en Panamá. En el cual contamos con la participación de Miguel Rodríguez por parte de la Asociación de Scouts Dominicanos.

El evento se desarrolló con 25 participantes representantes de 9 Organizaciones Scouts Nacionales, Comité Scout Interamericano, Oficina Scout Mundial - Centro de Apoyo Interamérica y de organizaciones internacionales como ONU Mujeres, RET International, World Vision, ACNUR, Save the Children y Olimpiadas Especiales.

Con la finalidad de fortalecer la temática de Diversidad e Inclusión en la Región Interamericana, el evento buscó relacionar las áreas estratégicas como Programa de Jóvenes, Adultos en el Movimiento Scout y Desarrollo Institucional con Diversidad e Inclusión como prioridad estratégica, identificar acciones que favorezcan a la igualdad de género y conocer cómo colabora el Movimiento Scout para que los migrantes logren integrarse a la sociedad de manera adecuada. Otro objetivo del evento fue fomentar el trabajo con personas con discapacidad y atención de grupos minoritarios.

EVENTOS INTERNACIONALES



JAMBOREE

Entre los meses de julio y agosto 2019, se celebró el Jamboree Mundial en West Virginia, el evento mundial más grande del movimiento scout, donde jóvenes de todas partes del mundo se dieron cita en este majestuoso evento, y contamos con una delegación de 25 scouts dominicanos de diferentes partes del pais.



JAMCAM

Del 4 al 10 de enero de 2020, jóvenes de toda América se encontraron en la ciudad Foz do Iguazú, Brasil para celebrar el más importante evento de la Región Interamericana: El JamCam que une las celebraciones del 16° Jamboree Scout Interamericano y del 3er Camporee Scout Interamericano en un único encuentro.

Para este importante evento contamos con la participación de la delegación dominicana conformada por 10 jóvenes scouts y 2 miembros adultos.









CUMBRE SCOUT DE LA SUBREGIÓN CENTROAMÉRICA E INDABA EN COSTA RICA

Como parte de nuestros compromisos internacionales, la ASDI participó de la Cumbre Scout de la Subregión Centroamérica, México y República Dominicana, celebrada en el Campo Escuela Scout Itzaru, San José, Costa Rica. El Sr. Luis Holguin-Veras, Director de Desarrollo Institucional, representó a Scout Dominicanos en el encuentro, donde ademas se participó de la INDABA Centroamericana, evento dirigido a dirigentes scout de toda la subregion.

CURSO DE GESTIÓN DE ORGANIZACIONES SCOUT NACIONALES EN MÉXICO



Del 13 al 21 de septiembre 2019 fue realizado en la Ciudad de México el Curso de Gestión de Organizaciones Scout Nacionales, dirigido a Jefes Scout Nacionales, Directores Ejecutivos y Administradores Nacionales. En este curso participaron Wilfredo Tavárez, Director Ejecutivo Nacional, y Priscila Ayala, Administradora Nacional.

El curso fue impartido por la Oficina Scout Mundial – Centro de Apoyo Interamericano, y dirigido por Jose Gabriel Criollo en compañía de varios expertos en temas de comunicación institucional, finanzas, administración, manejo de riesgos, gerencia ejecutiva y gestión de recursos humanos. Agradecemos a Scouts de México en ser sede de este evento.

ILT PANAMÁ





Los jóvenes Oliver García y Arleth Cisnero participaron del 27 de diciembre 2019 al 2 de enero 2020 del ILT en Panamá, Ambos jóvenes tuvieron una destacada participación en el evento. . Reafirman su compromiso con la asociación, por lo que dicen que podemos contar con ellos para la multiplicación de todo el conocimiento adquirido de los temas trabajados en el ILT.

También en el mismo evento participó como Staff nuestra asistente Nacional de Programa de Jóvenes, la Srta. Penélope Cisneros. Penélope fue invitada por la organización del evento en el mes de septiembre 2019, luego de haber sido escogida como joven destacada en el pasado ILT 2018 celebrado en Ecuador.

ENCUENTRO SCOUT INTERNACIONAL “SCOUTING AND TOLERANCE”



El joven Daniel De Jesús fue el seleccionado para participar, En la ciudad de Sharjah, Emiratos Árabes Unidos, en el 9no. Encuentro Scout Internacional “Scouting and Tolerance”, que se llevó a cabo del 10 al 19 de febrero 2020, en el Campo Escuela Scout de Sharjah, organizado por la Comisión Sharjah en colaboración con el Centro de Apoyo Árabe de la Oficina Scout Mundial, quienes han otorgado una beca completa para la participación de un (1) miembro scout masculino a este evento.

LÍNEA DE TIEMPO

22-23 DE MARZO 2019
65ª Asamblea Scout Nacional Ordinaria
SCOUTS DOMINICANOS

MARZO 2019
Campamento "Primavera" Proyecto ASDI-MINERD,
SCOUTS DOMINICANOS

DEL 5 AL 7 DE ABRIL 2019
Taller diseño y actualización de Programa de Jóvenes, Panamá

MAYO 2019
Taller Equipo Nacional Mundo Mejor
MARCO MUNDO MEJOR

JUNIO 2019
Taller Mundo Mejor, Kuala Lumpur

JUNIO 2019
24th World Scout Jamboree Scout Monday – North America 2019

DEL 18 DE JUNIO AL 2 DE JULIO DEL 2019
KOICA
Korea International Cooperation Agency

JULIO 2019
Cumbre Scout De La Subregion Centroamérica E Indaba En Costa Rica
SCOUTS DOMINICANOS

SEPTIEMBRE 2019
Foro Nacional de Jovenes 19
República Dominicana

SEPTIEMBRE 2019
Curso de Gestión de Organizaciones Scout Nacionales en México

SEPTIEMBRE 2019
FORO NACIONAL
Creciendo para el futuro

OCTUBRE 2019
Lechetón Activo 2030
+70,000 litros

OCTUBRE 2019
jotajoti Jamboree
ON THE AIR - ON THE INTERNET

DEL 1 AL 4 DE NOVIEMBRE 2019
XI Rover Moot

1 DE DICIEMBRE
66ª Asamblea Scout Nacional Extraordinaria
SCOUTS DOMINICANOS

AGOSTO 2019
Curso Básico
Unidad Scout

DEL 23 AL 25 DE AGOSTO DE 2019
Simposio De Diversidad E Inclusión

29 DE DICIEMBRE DEL 2019 AL 4 DE ENERO 2020
Interamerican Leadership Training

DEL 4 AL 10 DE ENERO 2020
16° JAM 3° CAM
BRASIL - 2020

26 ENERO 2020
Conmemoración Natalicio de Juan Pablo Duarte
SCOUTS DOMINICANOS

DEL 15 AL 22 DE FEBRERO DEL 2020
SEMANA SCOUT

10 AL 19 FEBRERO 2020
9th Caribbean International Scout Gathering

MEMBRESÍA

MANADA

Hembras	173
Varones	274
Total de Beneficiario	447

SCOUT

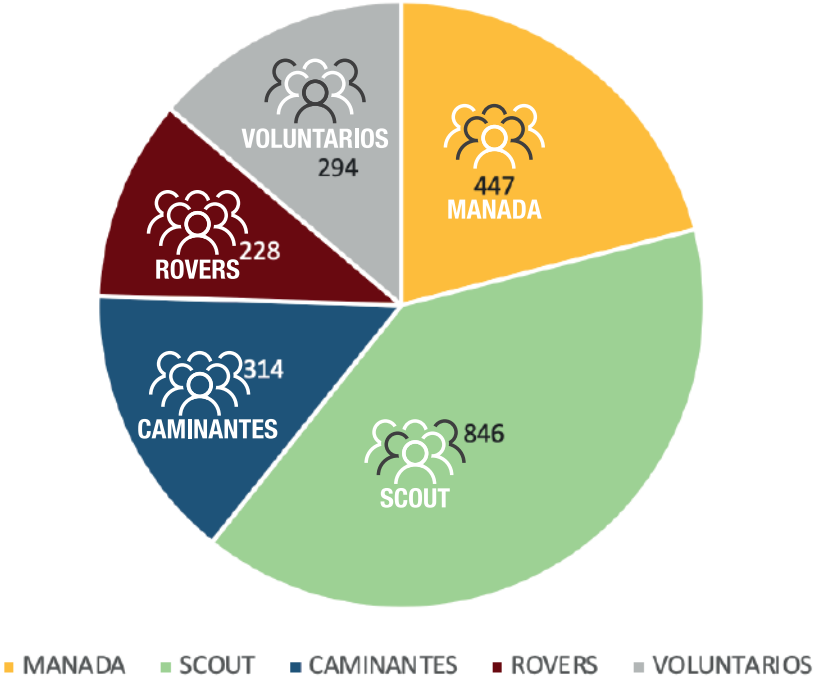
Hembras	406
Varones	440
Total de Beneficiario	846

CAMINANTES

Hembras	137
Varones	177
Total de Beneficiario	314

ROVERS

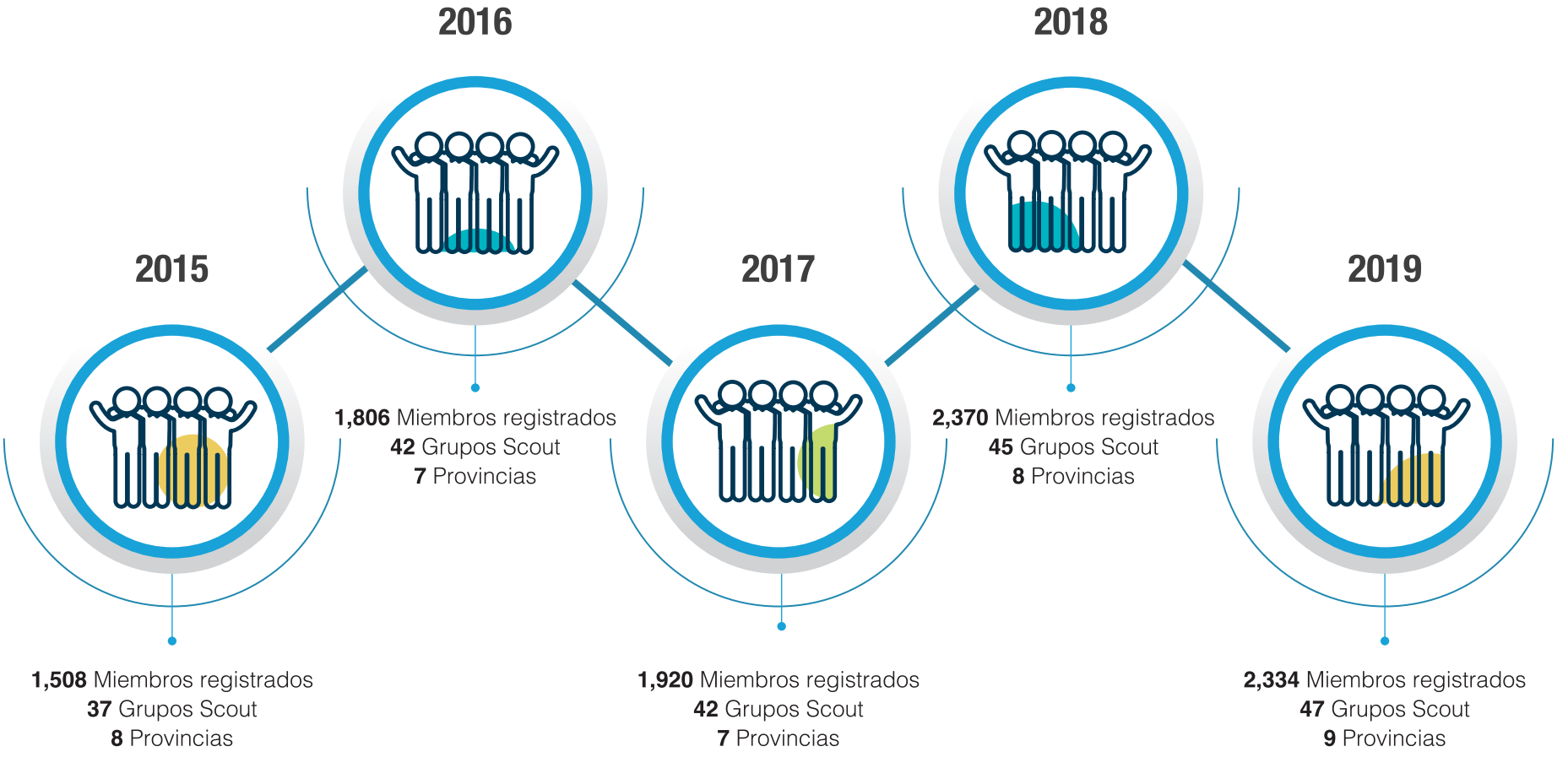
Hembras	99
Varones	129
Total de Beneficiario	228



VOLUNTARIOS

Adultos Voluntarios	294

COMPARATIVO MEMBRESÍA



CAMPO ESCUELA
CUAYO

El Campo Escuela Scout Nacional Cuayo, ubicado en la Carretera Hato Damas – Medina, Municipio de Medina en San Cristobal, es el lugar de campamento preferido de muchos scouts. Con una superficie de aproximadamente 19 hectáreas, comprendido entre montaña y valle, rodeado por el Arroyo Cuayo, el Campo Escuela ofrece a sus visitantes una experiencia de acampada, aventura y senderismo al estilo scout.

Durante el año, “Cuayo” es utilizado tanto por Scouts como por Iglesias, Escuelas, Empresas, Clubes de acampantes y público en general, todos estos sumando un total de xxx visitantes en todo el 2019.

En este año se realizaron inversiones para mejorar los servicios ofrecidos, tanto en infraestructuras como en personal de limpieza y seguridad. A continuación listamos las distintas mejoras:

1. Ampliación del personal contratado para limpieza y seguridad: Contratamos al Sr. Junior Sánchez en junio 2019.

2. Reacondicionamiento del área de Cocina: Se instaló un nuevo techo en aluzinc, también se instaló una malla para cerrar el espacio permitiendo el resguardo de los equipos de cocina pero manteniendo la circulación de aire.

3. Construcción de un pozo tubular de 110 pies de profundidad para la obtención de agua de manera más eficiente.





4 Instalación del cableado eléctrico: Gracias a una donación de la Corporacion Dominicana de Empresas Eléctricas Estatales, a través de su Vicepresidente el Sr. Ruben Bichara, se instalaron 10 postes, un transformador y el cableado desde la carretera hasta el Campo Escuela. También se instalaron luces en varios postes para el alumbrado del camino de acceso al Campo Escuela.

5 Se adquirieron y repararon varios equipos para uso en el Campo Escuela Cuayo: Maquina Sopladora, Bomba para lavado a presión y Congelador (Freezer) para la cocina. De igual manera, se recibieron donaciones en equipos: Maquina fumigadora y Motosierra.

6 Se realizó una limpieza general del almacén, donde se reorganizó el mismo mejorando la búsqueda de insumos y materiales.

7 Se realizó un mantenimiento general al Circuito de Tirolinea y Pared de Escalar: Se reinstaló una de las bases del circuito de tirolinea sobre un poste de pino tratado, a la vez que se sustituyó el cable central de acero y se readecuo el puente mono. También se reconstruyó la escalera en madera al final del circuito, al igual que la base superior de la Tirolinea.

8 Se reinstalo la cerca perimetral del área de aventuras, al igual que el letrero en madera en su entrada. También se instaló un nuevo juego en el área “El Aro en el poste”.

9 Mantenimiento general de las áreas: readecuación de las cercas de los subcampos, reparaciones en tuberías de agua, reparaciones eléctricas, pintura en general y podado de árboles y grama en todo el campamento.

10 Se construyó un Leñero para el área de fogata facilitando la construcción de fogatas para los acampantes.

11 Se realizó un mantenimiento al puente sobre el Arroyo Cuayo, donde se destaparon las 5 tuberías del puente las cuales estaban llenas de sedimentos. También se construyó un muro de contención temporal para evitar que las crecidas del arroyo deterioren el puente.

HUELLAS
2019

Huellas: Programa de Campamentos Scouts para público en general

Cada año, la ASDI organiza campamentos patrocinados por empresas y/o instituciones, las cuales buscan ofrecer a niños, niñas y jóvenes no scouts una experiencia propia de los Scouts Dominicanos. En este año se realizaron dos Campamentos Huellas:

Campamento Huellas SISALRIL: En su segunda edición, se organizó el Campamento Huellas para los hijos de los empleados de la Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales, el cual participaron 53 niños y niñas los cuales disfrutaron de un programa Scout durante 5 días sin dormida, visitando lugares como El Zoologico Nacional, Acuario Nacional, Cuevas del Pomier y Campo Escuela Scout Cuayo.

Campamento Huellas Aerodom: En noviembre 2019 se realizó el Campamento Huellas con adolescentes y jóvenes pertenecientes a las comunidades cercanas a los aeropuertos administrados por AERODOM. Durante 5 días, 98 jóvenes vivieron un programa intenso en el Campo Escuela Scout Cuayo. Entre las actividades que realizaron estuvieron: Tirolinea, Pared de Escalar, Senderismo, Acampada, Kayak, Visita a las Cuevas del Pomier, Juegos Cooperativos, Pista de Obstáculos, Fogatas y otras actividades scout.



COMUNICACIONES

Una buena comunicación mejora la competitividad de la organización, su adaptación a los cambios del entorno, facilita el logro de los objetivos y metas establecidas, satisface las propias necesidades y la de los participantes, coordina y fomenta una buena motivación, compromiso, responsabilidad, implicación y participación de sus integrantes y un buen clima integrador de trabajo crecimiento, Calidad y Compromiso, son las características que definieron las comunicaciones de la Asociación de Scouts Dominicanos para el año 2019-2020.

Crecimiento debido a que aumentaron la cantidad de leads en nuestras redes sociales, así como también la creación de una página web que atrajo visitas debido a su contenido de informaciones y documentos que allí pueden encontrar.

En cuanto a la Calidad, las publicaciones compartidas en las redes de comunicación social de la ASDI, ya sea Instagram y Facebook fueron creadas de forma tal que al observador le llamará la atención, jugando con la creatividad y el agrado visual de las mismas.

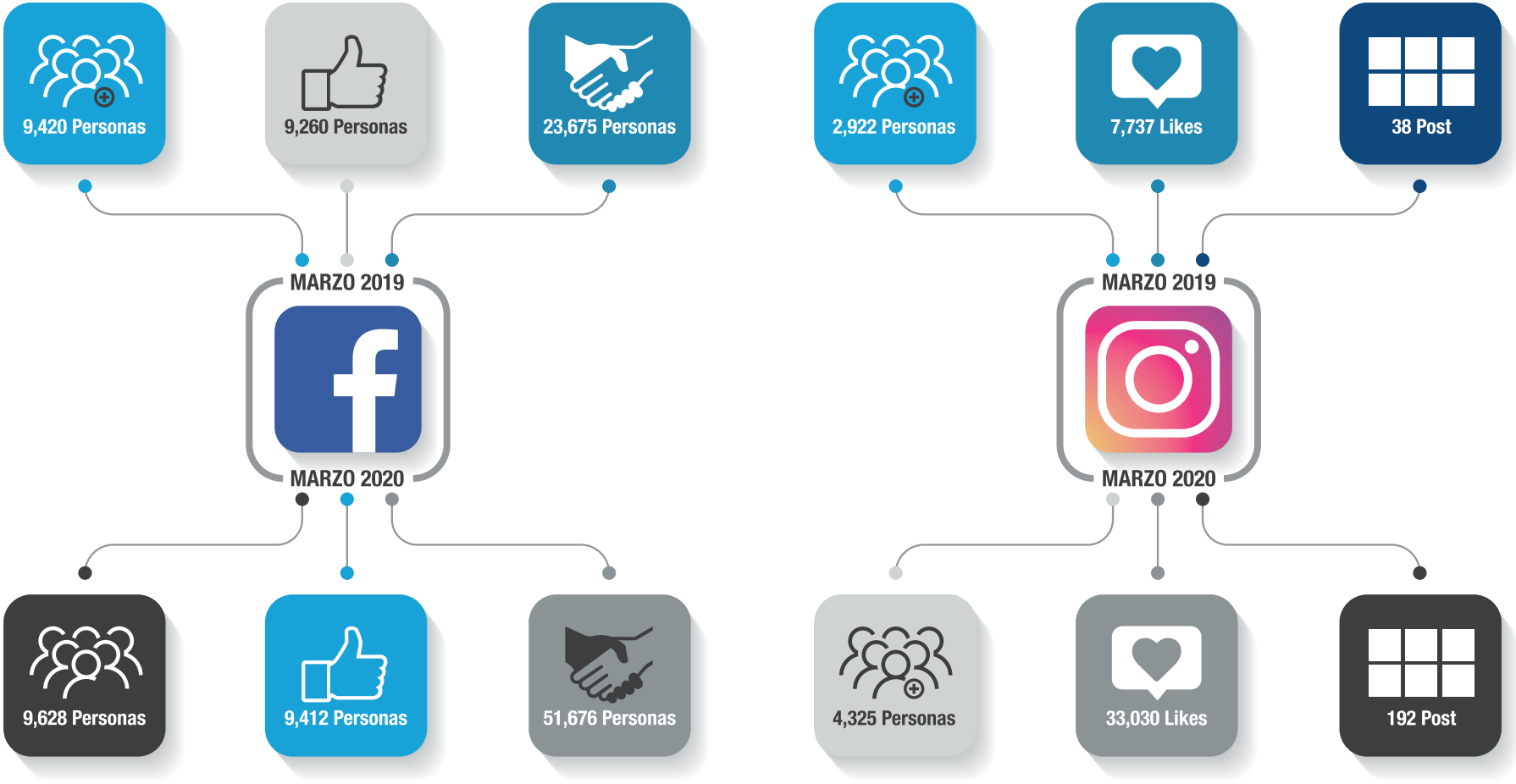
El Compromiso se definió por el sentido de pertenencia de los scouts que siguen nuestras cuentas, demostrando esto por la forma de compartir y propagar nuestras publicaciones, sean de efemérides nacionales de la República, así como también efemérides scouts.

Dentro de los aspectos a tomar en cuenta y aplicar en el período 2020-2021 se encuentran: mejorar la rapidez de respuesta a quienes solicitan información a través de la redes, creación de una línea de atención scout en la cual se podrán comunicar para la solicitud de informaciones y/o documentos, dedicar espacios para dar a conocer los grupos scouts en las redes de la ASDI, creación de dinámicas que puedan atraer a todos los seguidores a participar y compartir nuestras páginas de ScoutsRD.

El logro de estas metas para este año se obtendrán con la asistencia del nuevo Equipo de Comunicaciones Scouts (ECOS), así como también con scouts experimentados en las áreas de fotografía, diseño y manejo de redes sociales. Este equipo está conformado por Anfernee Pichardo (Ejecutivo de Comunicaciones), Briayan Guzmán, Channel Díaz, Eglin Guzmán, Jason Navarro, entre otros.

¡Siempre listo!
Anfernee Pichardo
Ejecutivo de Comunicaciones

COMPARATIVO DE AVANCES Y LOGROS



OFICINA
SCOUT NACIONAL



Las Oficinas Scout Nacionales (OSN), tanto en Santo Domingo (sede nacional) como en Santiago (sede Regional Norte), constituyen los centros de servicio scout para toda la membresía scout y público en general. En ambas oficinas se cuenta con personal ejecutivo pagado orientado al servicio, Tienda Scout y áreas para actividades al aire libre y bajo techo (reuniones y talleres). Durante este periodo 2019 se realizaron inversiones con el objetivo de mejorar los servicios ofrecidos y las áreas de trabajo del personal, entres estas inversiones y adecuaciones están:

Santo Domingo



- Readecuación de áreas de trabajo en la OSN Santo Domingo: Se adecuó un área de oficina de 25 mts2 para el personal ejecutivo.
- Readecuación del sistema eléctrico y reinstalación de un inversor.
- Instalación de Cámaras de Seguridad en las principales áreas.
- Readecuación de la entrada a la Oficina: se instaló un nuevo piso en la escalinata de la entrada a la Oficina con la colaboración del Ayuntamiento de Santo Domingo.
- También se instaló un sistema de acceso que permite una rápida evacuación de las instalaciones en casos de emergencia.
- Asfaltado del Parqueo: gracias a una donación del Ministerio de Obras Publicas y
- Comunicaciones, se realizó el reasfaltado del parqueo el cual ya tenía más de 30 años sin reasfaltar. También se redistribuyeron los parqueos utilizando medidas estándar para espacios de estacionamiento.
- Embellecimiento de las jardinerías: gracias a una donación de Jardín Superplant se realizó un embellecimiento de los jardines ubicados en el frente de la Oficina.
- También en este periodo se contrató a una nueva Asistente Ejecutiva, la Sra. Loida Tavárez, la cual inicio sus labores en agosto 2019. De igual manera, se contrató una nueva asistente de Programa de Jovenes, la Srta. Penélope Cisnero, la cual inicio en Agosto 2019.

SANTIAGO

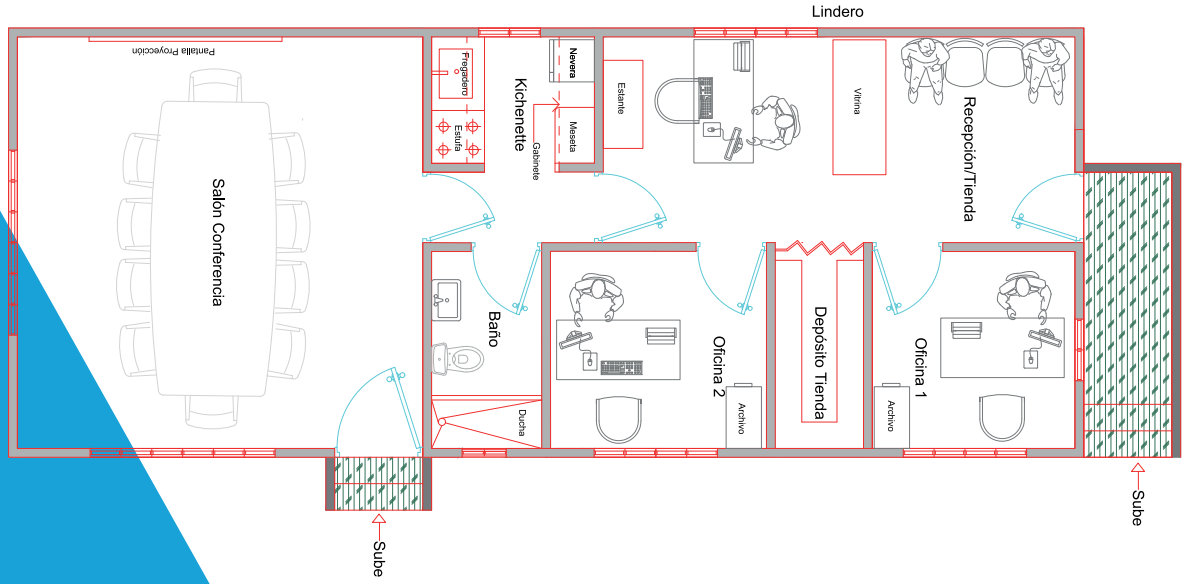


- Se realizó la compra de un nuevo aire acondicionado con capacidad de climatizar la Oficina completa.
- Se realizó la compra de dos Contenedores, los cuales serán readecuados para albergar las nuevas oficinas en Santiago.
- Se realizaron compras de equipos de oficina para mejorar los espacios de trabajo.
- Se realizaron reparaciones en el techo en aluzinc y el medio techo del interior.



Actualmente contamos con 15 personas contratadas en las siguientes áreas:

Direccion Ejecutiva: 4
Administración y Operaciones: 3
Parqueo: 3
Conserjería: 1
OSN Santiago: 2
Campo Escuela Cuayo: 2



COMPRA DE VEHICULO PARA LA ASDI

La Asociación de Scouts Dominicanos, después de haber evaluado la necesidad de transporte de equipos y personal del servicio scout profesional, tomó la importante decisión de adquirir un vehiculo de uso institucional, con el propósito de evitar el uso excesivo de vehículos de particulares y gastos de reparación, transporte y mensajería privada. La ASDI no contaba con un transporte propio desde hace más de 30 años, lo que vino a cubrir grandes necesidades logísticas para los eventos y mensajería interna. Esta adquisición se realizó en agosto del 2019 con la aprobación del Consejo Directivo Nacional.





MARCO
MUNDO MEJOR



La juventud puede ser una tremenda fuente de energía, creatividad y valores que pueden dar forma a un futuro mejor, tanto dentro del Movimiento Scout como en el mundo, a través de la acción en las comunidades locales en las que viven los jóvenes. En este 2019, el enfoque de trabajo del Equipo de Mundo Mejor ha sido precisamente dar a conocer este ideal, a través del involucramiento de los adultos voluntarios al evidenciar antes ellos los beneficios y la utilidad de integrar las iniciativas y programa que componen Mundo Mejor a su ciclo de programa; y con los mismos jóvenes, dándoles a conocer a través de la experiencia y la acción, el nivel de impacto que pueden tener sus iniciativas y sus proyectos en la comunidad y cómo pueden ser parte de una red global que jóvenes que buscan como ellos ser agentes de cambio.

Nuestra misión como scouts es lograr dejar a nuestro paso un mundo mejor, y los llamados a la acción como Mensajeros de la Paz, el Programa Scout Mundial de Medioambiente y el Reconocimiento Scout del Mundo nos dan las herramientas y una dirección en las que podemos explotar y desarrollar nuestras ideas y anhelos y transformarlos en acciones que nos generen conocimientos y habilidades y generar un cambio positivo, a la vez que nos divertimos.

Te invito a desenlazar tus brazos, acercarte, buscar información, identificar necesidades, tomar acción, compartir tus logros y ser un agente de cambio.

¡Animo!
Penélope Cisnero Ovalles.
Coordinadora Nacional de Marco Mundo Mejor

ACTIVIDADES
MUNDO MEJOR

TALLER EQUIPO
MUNDO MEJOR

El Equipo de Marco Mundo Mejor celebró en el mes de mayo 2019 su primer taller formativo el cual buscó generar un espacio de interacción para el equipo de trabajo de Marco Mundo Mejor en República Dominicana, con la finalidad de alinear conceptos, establecer los lineamientos en relación a las iniciativas/programas y el equipo de trabajo, definir la estrategia del equipo a corto y mediano plazo, así como las acciones que puedan contribuir en su cumplimiento.



Los objetivos de este taller nivelar el conocimiento y manejo de los programas / iniciativas de todo el equipo de trabajo, consolidar al equipo, definir los lineamientos de los programas actualmente implementados, definir responsabilidades y definir las estrategias y principales acciones, de acuerdo a los objetivos de cada programa.

FERIAS
MUNDO MEJOR



Mundo mejor estuvo presente en los diferentes eventos juveniles como el II Foro Nacional Juvenil con la Feria Mundo Mejor, donde pudieron explorar en varias estaciones problemáticas del mundo y del país actual, reflexionar sobre ellas, proponer soluciones y descubrir las iniciativas mundiales, que van de la mano con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, bajo las cuales pueden aplicar las soluciones pensadas bajo una red mundial de jóvenes comprometidos con lograr cambios positivos en todo el mundo.

De igual forma en el XI Rover Moot Nacional pudieron trabajar también con los ODS conociendo diversos proyectos que ya han sido realizados por jóvenes scouts en el país y reflexionando sobre problemáticas actuales de nuestro país y cómo pueden crear soluciones.

PARTICIPACIÓN EN LA COMUNIDAD

En el mes de agosto 2019 durante el curso básico para la unidad de manada y unidad scout, tuvimos una importante participación, con el tema de Participación en la Comunidad, octavo elemento agregado al Método Scout en la Conferencia Scout Mundial de Azerbaiyán en 2017, antes implícito en el aprendizaje a través del servicio, y que ahora está presentado de manera individual, de forma explícita y mucho más amplia, pues abarca la participación de los jóvenes y el grupo más allá de las acciones de servicio.



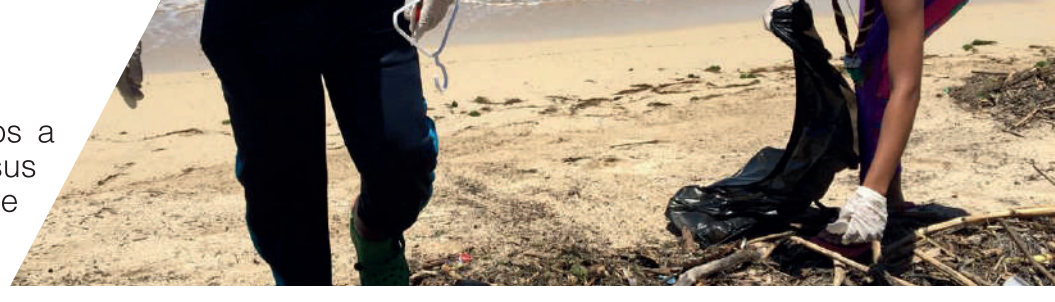
INICIATIVAS MUNDIALES

Los Scouts Dominicanos tuvieron una participación activa en el transcurso del año en las diferentes iniciativas mundiales que invitan a la acción como La Hora del Planeta, el Día de las Buenas Acciones, el Día Internacional de la Paz, así como las conmemoraciones de los días cuya celebración impactan a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



RECONOCIMIENTO MUNDO MEJOR

Durante el año se realizaron diferentes reconocimientos a Clan Rovers y Comunidades de Caminantes por sus diferentes servicios a la comunidad como limpiezas de playas, servicios en comunidades de escasos recursos y campañas en torno a la paz como “Abrazos Gratis”.





RECONOCIMIENTO SCOUT DEL MUNDO

Por primera vez en el país, jóvenes dominicanos han sido reconocidos con el Reconocimiento Scout del Mundo. La entrega a los jóvenes Leobardo Núñez, José Antunez Vargas, Salvador Moreno y Ana Bell Santos, tuvo lugar el domingo 03 de noviembre, durante la fogata del XI Rover Moot Nacional. Este reconocimiento es fruto de meses de arduo trabajo de estos jóvenes en la comunidad Gurabo en la ciudad de Santiago, con su proyecto “El cambio está en ti” con el que lograron un cambio de alto impacto en el manejo de desechos de la zona y la limpieza del río Gurabo, que atraviesa la comunidad.



RECONOCIMIENTO MENSAJERO DE LA PAZ

Marco Mundo Mejor, realizó el viernes 20 de septiembre, la entrega del Reconocimiento Mensajeros de la Paz, a la comunicadora, locutora y psicóloga Zoila Luna, en conmemoración del Día de la Paz celebrado cada año el 21 de septiembre. La comunicadora fue escogida en base a criterios definidos por el Equipo de Mundo Mejor, y validados por la Corte de Honor Nacional.

CURSOS

TALLER MARCO MUNDO MEJOR

Emanuel Pérez, miembro del equipo de consultores de la OMMS como miembro voluntario para el equipo de trabajo de Marco Mundo Mejor para la Oficina Scout Mundial, Centro de Apoyo Interamericano, fue invitado por la Organización Mundial del Movimiento Scout para participar el en Workshop de Marco Mundo Mejor en junio 2019 que tuvo lugar en la sede de la Oficina Scout Mundial en Kuala Lumpur, Malasia.





ADULTOS EN EL MOVIMIENTO



La Asociación de Scouts Dominicanos está comprometida con los esfuerzos mundiales para el fortalecer el Movimiento Scout, a través de procesos eficientes, objetivos claros y exigentes, y una clara definición del joven que está en proceso de formación. En este compromiso, es fundamental asegurar que existan las oportunidades para que nuestros jóvenes reciban el programa educativo scout y lo hagan un estilo de vida, y para ello se requiere el apoyo del adulto para que puedan generarse esas oportunidades.

Adultos en el Movimiento apoya la política de Programa de Jóvenes, a través de la formación de los adultos y en conjunto con Programa de jóvenes, para asegurar que el Movimiento Scout esté a la disposición de los niños niñas y jóvenes, con el apoyo de suficientes adultos con un desempeño de calidad.

Adultos en el Movimiento, se basa en el voluntariado de hombres y mujeres comprometidos con el Propósito del Movimiento Scout y los Valores Scouts, con un trabajo en equipo entre voluntarios y asegura que los adultos cuenten con oportunidades y medios para desarrollarse como individuos y para adquirir los conocimientos y habilidades que requieren para su cargo.

En este momento Adultos en el Movimiento Scout, enfrenta un gran reto, ya que, con la creación de manuales operativo para todas las unidades, estamos trabajando en el diseño de todos los cursos y talleres, lo que va a permitir una correcta implementación del modelo de programa, los adultos son claves en este proceso y el equipo de Adultos en el Movimiento, está comprometido con la estrategia nacional de nuestra Asociación.



Dentro de los desafíos que debemos emprender como Asociación es la adaptación de la política de adultos en el movimiento, la cual debe involucrar a todos los estamentos de nuestra asociación, para poder establecer un balance entre la necesidad de estandarización y la flexibilidad de adaptarnos a las necesidades de cada localidad y personal de nuestros dirigentes.

Debemos ir caminando a la alineación con las Políticas mundiales del Movimiento Scout y las necesidades de nuestra sociedad de hoy, de establecer un esquema que sea accesible a todas las personas, que sea flexible y se adapte a los requerimientos individuales, donde se estimulen las experiencias entre los participantes y la mejora de su desempeño.

Este desempeño de los adultos voluntarios scouts debe responder a necesidades identificadas de tal manera que sus resultados impacten en la aplicación del programa de jóvenes. Esta actualización de la que hablamos debe tener como sustento, el Proyecto Educativo de la ASDI, Los ordenamientos y en especial la Política de Programa de Jóvenes y la Política Regional y Mundial de Adultos en el Movimiento.

Siempre estaremos en la disposición de trabajar por los niños, niñas, adolescentes y jóvenes, quienes son el corazón de nuestro movimiento, por ende, invitamos a apoyar a nuestros niños, niñas, adolescentes y Jóvenes a través del trabajo constante y duradero, el objetivo es difícil pero no imposible de cumplir.

¡Se despide con un fuerte apretón de mano izquierda!
Elvio García,
Director Nacional de Adultos en el Movimiento de la ASDI

CURSOS DE FORMACIÓN A DIRIGENTES



Recursos Adultos esta comprometido con la formación de nuestros adultos en el movimiento, ya que son ellos los que guían a nuestros Niños, niñas, adolescentes y jóvenes por el camino del Escultismo, es por ello que hemos realizado una serie de cursos y talleres en distintos lugares del país:

CURSOS	LUGAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES
Curso Inicial Común	Santiago	24
Curso Estrategias Educativas	Santiago	28
Curso Inicial Común	San Pedro	46
Curso Inicial Común	Santo Domingo	4
Cursi Básico de Unidad de Manada	Cuayo, San Cristobal	50
Curso Básico de Unidad Scout	Cuayo, San Cristobal	8

En el inicio con el proceso de formación tuvimos la participación de 120 participantes, en continua preparación tenemos tanto en estrategias educativas y curso básico tenemos 54 adultos, esto es gracias a los procesos de captación de adultos que se ha estado realizando para que los padres se integren al movimiento scouts y a los Rovers que desean continuar con el servicio del voluntariado.

CURSO BÁSICO UNIDAD SCOUT Y UNIDAD DE MANADA



Esta experiencia de formación para adultos, se realizo dentro del contexto de la continuidad formativa de los adultos participantes de las anteriores experiencias formativas introductorias (Módulos del Nivel Introductorio: Inicial Común, Estrategias Educativas, Reuniones, Planificación y Programa) realizadas en las distintas convocatorias del 2018 y 2019, entre estas (actividades Fast-Track Nivel Inicial) producto del proyecto de formación de Grupos Scouts en las Escuelas Publicas de Republica Dominicana por acuerdo firmado entre el Ministerio de Educación de la Republica Dominicana (MINERD) y la Asociación de Scouts Dominicanos, inc.

La actividad de formación se titulo: CURSO DE FORMACIÓN NIVEL BÁSICO, para la Unidad de Manada de Lobatos y la Unidad Scouts. Estas se desarrollaron bajo la modalidad de "Fin de Semana" con una agenda de contenidos comunes y contenidos especializados por Rama en el mejor de los escenarios de vivencia en naturaleza como lo fue en el Campo Escuela Scout Nacional Cuayo.

La experiencia de formación estuvo dirigida a (26) adultos, de los cuales (8) fueron participantes del Curso Básico en Manada y (18) del Curso Básico en Unidad Scout. La población Adulta estaba compuesta de (11) adultos del sexo femenino y (15) del sexo masculino.

Para efectos de entregar la mejor experiencia formativa, el Equipo de Formadores estuvo compuesto por (10) facilitadores respaldos por un Equipo de Apoyo y Colaboradores. En total, estuvieron trabajando durante el fin de semana alrededor de (43) personas incluyendo al personal de cocina, adultos, scouts, formadores y colaboradores.

Se realizaron adaptaciones y actualizaciones en los temas tratados para lograr el objetivo primordial: Que, al salir de esta experiencia de formación, estos adultos fueran capaces de entregar el Programa en las diferentes Unidades con mayor calidad y profundidad.

Sesiones educativas como:

- Protección de Jóvenes y Adultos, criterios, reducción del riesgo y mejores practicas dentro del contexto de A Salvo del Peligro
- Política Nacional de Programa de Jóvenes y de Recursos Adultos
- Jóvenes con Necesidades Especiales de apoyo educativo
- Reconocimientos y Ceremonias
- Participación en la Comunidad desde el contexto de Mundo Mejor
- Animación de la Fe y Animación a los Símbolos Patrios
- Características del desarrollo de los niños, niñas y adolescentes dentro de la Unidad de Manada de Lobatos y Unidad Scout
- Criterios para el diseño de las Actividades Educativas en el ámbito del Ciclo de Programa
- El papel de las Especialidades y el rol del Facilitador como motivador del proceso

Estos y otros temas, dentro de los contenidos comunes y específicos por Unidades, facilitaron la comprensión en su conjunto del rol del Dirigente como un Educador o Facilitador en el proceso de desarrollo de los jóvenes en respectivas Unidades.

Como cierre de esta actividad educativa se les hizo entrega a todos los participantes de un certificado acreditando su participación y la entrega del Nudo de Gilwell como símbolo correspondiente a este nivel de formación.









FINANCIERO

Informe de los Auditores Independientes

Al Consejo Directivo
ASOCIACION DE SCOUTS DOMINICANA INC.

Hemos auditado el estado de situación **Asociación de Scouts Dominicana INC**, al 31 de diciembre del 2019, y los estados de actividades y flujos de efectivos para el año terminado al 31 de diciembre de 2019, así como y un resumen de las políticas contables significativas y otras notas explicativas.

Responsabilidad de la administración por los estados financieros
La gerencia es responsable de la preparación y presentación razonable de estos estados financieros y de que estén en conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF's) utilizando la base de presentación estipulada en la Norma de Contabilidad Financiera Norteamericana (FAS -117), sobre contabilidad de instituciones sin fines de lucro. Esta responsabilidad incluye diseñar, implementar y mantener el control interno relevante para la preparación y presentación razonable de que los estados financieros se encuentren libres de declaraciones falsas o erróneas, ya sea por fraude o error; así como seleccionar y aplicar políticas de contabilidad apropiadas que sean razonables en las circunstancias.

Responsabilidad del auditor
Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros con base en nuestra auditoría, la cual fue realizada de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptada en la República Dominicana. Dichas normas exigen que cumplamos con requerimientos éticos, así como que planifiquemos y llevemos a cabo la auditoría para obtener seguridad razonable sobre si los estados financieros están libres de errores significativos.

Una auditoría implica realizar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de errores significativos de los estados financieros, ya sea por fraude o error. Al hacer esta evaluación de riesgos, el auditor considera el control interno relevante para la preparación y presentación razonable de los estados financieros de la entidad, con la finalidad de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no para expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad. Una auditoría también incluye una evaluación de lo apropiado de las políticas contables utilizadas y de las estimaciones contables, hechas por la administración, así como la evaluación de la presentación general de los estados financieros en su conjunto.

Consideramos que nuestra auditoria contiene evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base razonable para sustentar nuestra opinión.

Opinión
En nuestra opinión, los estados financieros presentan razonablemente, en todos sus aspectos importantes, la situación financiera de **Asociación de Scouts Dominicana INC** al 31 de diciembre de 2019, su desempeño financiero y sus flujos de efectivo por el año terminado al 31 de diciembre de 2019 de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF's) utilizando la base de presentación estipulada en la Norma de Contabilidad Financiera Norteamericana (FAS -117), sobre contabilidad de instituciones sin fines de lucro.

LIC. RENE DAVID ACOSTA JAVIER
CONTADOR PUBLICO AUTORIZADO
EXEQUATUR No. 631-05
Santo Domingo, Rep. Dom.

Decreto No. 631-05

14 de marzo 2020
República Dominicana

FINANCIERO

ASOCIACION DE SCOUT DOMINICANA INC

Estado de Situación

Periodo terminado al 31 de diciembre 2019

Activos	
Activos corrientes	
Efectivo y equivalente de efectivo (Nota 3)	5,087,454.96
Cuentas por cobrar (Nota 4)	586,313.40
Inventario suministro (Nota 5)	1,882,042.26
Gastos pagados por anticipados (Nota 6)	2,970.00
Total activos corrientes	7,558,780.62
Activos no corrientes	
Propiedad, planta y equipo neto (Nota 7)	8,919,131.19
Total activos no corrientes	8,919,131.19
Total Activos	**16,477,911.81**
Pasivos y Activos netos	
Pasivos corrientes	
Cuentas por pagar (Nota 8)	40,858.93
Acumulaciones por pagar (Nota 9)	24,605.74
Otras cuentas por pagar (Nota 10)	2,117,842.86
Total pasivos corrientes	2,183,307.53
Pasivos no corrientes	
Préstamo por pagar Largo Plazo (Nota 11)	321,014.83
	321,014.83
Total pasivos	**2,504,322.36**
Activos netos	
Balance de fondo	13,973,589.45
	13,973,589.45
	16,477,911.81

ASOCIACION DE SCOUT DOMINICANA INC

Estado de actividades y cambios en activos netos

Periodo terminado al 31 de diciembre 2019

Ingresos	
Ingresos operacionales	
Actividades y aportaciones privadas (Nota 12)	211,935.00
Aportaciones y subvenciones del estado (Nota 13)	3,286,000.00
Ingresos actividades Scouts (Nota 14)	7,889,203.45
Total ingresos operacionales	11,387,138.45
Otros ingresos no operacionales	
Ganancia cambiaria	659,291.37
Intereses cuentas bancarias	9,228.87
Intereses certificados financieros	13,765.29
	682,285.53
Total Ingresos	**12,069,423.98**
Costos y gastos operacionales	
Costos de suministros	(473,328.00)
Gastos administrativos y operacionales (Nota 15)	(5,595,800.67)
Gastos de programa scouts (Nota 16)	(2,762,556.06)
Gastos de proyectos (Nota 17)	(2,111,650.53)
Gastos del voluntariado (Nota 18)	(132,257.50)
Gastos representación fuera del país (Nota 19)	(218,276.54)
Gastos de depreciación (Nota 20)	(864,858.53)
Gastos de impuestos (Nota 21)	(632,128.68)
Gastos financieros (Nota 22)	(107,283.25)
Total costos y gastos operacionales	(12,898,139.76)
Déficit de los ingresos sobre gastos	(828,715.78)
Activos netos al inicio del año	14,879,579.77
Ajustes a resultados periodos anteriores	(77,274.54)
Déficit de los ingresos sobre gastos	(828,715.78)
Activos netos al final del año	13,973,589.45

AGRADECIMIENTOS

El programa 2019-200 fue posible gracias a la colaboración invaluable de todos los voluntarios, a los aportes de los padres de los beneficiarios, al patrocinio de todos nuestros colaboradores, así como a la solidaridad de instituciones fraternas:

Wilfredo Tavarez Medina, Director Ejecutivo Nacional de la ASDI, Arq. Alejandro Montás, Director General de la Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Santo Domingo (CAASD), Club Activo 20-30, Dr. Onofre Rojas, Director de la Mancomunidad del Gran Santo Domingo, Dra. Anibelka Santana, Lic. Agustín Hernández Montes de Oca, Director de Participación Comunitaria del MINERD, Sr. Carlos Rojas De Beras, Sr. Miguel Frías Ledesma, Lic. Reynaldo Rojas, José Cestero, Licda. Lorenny Solano, Periodista, Sr. Jhon Padovani, Maestro Restaurador, Licda. Miriam Altagracia Encarnación Mejía, Presidenta, INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN DE INTÉRPRETES DE LENGUA DE SEÑAS (INFOILES), Lic. Magino Corporán, Director del CONSEJO NACIONAL DE DISCAPACIDAD (CONADIS), Lic. Roberto Suero, Presidente de la HERMANDAD BALLESTRINQUE, Ing. Raúl Rizek, Presidente de CONSTRUCTORA RIZEK, Licda. Jeannette Francisco, Directora de la Escuela Nacional para Sordos, General Tomás Holguín La Paz, Director General de la Dirección General de Prisiones, Lic. Gilberto Nolasco, Director del Penal de La Victoria, Sr. Yoneybis Chávez Aquino, Sr. Tirso Miguel Castillo, Sr. Bryan Antonio Simono, Productos Mamá, Cooperativa San José, Agua Rangel, Johny Cruz, Elvin Soriano, José Armando Espaillat, Escuela Hogar Sor Petra, Café Santo Domingo, Office Service, Hemocentro Nacional, Chiqui Eventos, Agua Rangel, Srl, La Vega, Rep. Dom. , Liceo Eduardo Brito, Puerto Plata, Constructora GEMCA, Prysmav Studio, Programa televisivo Diario de la tarde ,Lic. Whascar García, Director Regional Puerto Plata, y personal rescatista de la Defensa Civil Dominicana. , Asociación de Guías Salvavidas del Río Damajagua, Roberto Gómez, Administrador M.N., Parque Saltos del Río Damajagua, Puerto Plata., Ing. Danilo Morrobel, Director Provincial Medio Ambiente, Puerto Plata. , Asociación de Hoteles, Restaurantes y Empresas Turísticas del Norte (ASHONORTE), Outback Adventures, Restaurante Piñonate - Arte, cultura y gastronomía, Fundación Ecológica Maguá Jugos Doña Gilda, Sound Garden Technologies, Ángel Estévez, Ministro del Medioambiente y Recursos Naturales, Hermandad Ballestrinque, Karim Chez, Ministerio del Medioambiente y Recursos Naturales, entre otros donantes.

¡Muchas gracias por su colaboración con la ASDI!



SCOUTS
DOMINICANOS

Calle Arzobispo Portes
1 Santo Domingo
809 682 3948

Avenida República de Argentina casi
esquina Carreras, las Trinitarias no. 1
809 583 0847

admin@scouts.do / info@scouts.do
www.scouts.do
scoutsrd